К заседанию Правительства Республики Казахстан
от 8 января 2025 г.

ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

В своем Послании народу Казахстана Президент Республики Казахстан Қасым-Жомарт Токаев отметил важность реформирования профессионального образования для развития экономики страны и объявил 2025 год Годом рабочих профессий.

Основные мероприятия по организации Года рабочих профессий

По линии Министерства просвещения

В целях организации «Года рабочих профессий» на высоком уровне был разработан план мероприятий, который был утвержден постановлением Правительства. При Правительстве была создана комиссия по проведению Года рабочих профессий. Также была принята Дорожная карта трансформации технического и профессионального образования. Во всех 20 регионах Казахстана были утверждены планы, направленные на повышение престижа рабочих профессий, улучшение качества подготовки кадров и усиление взаимодействия с работодателями.

Кроме того, 13 министерств разработали отраслевые планы по проведению «Года рабочих профессий», в которых предусмотрены комплексные меры по созданию новых предприятий, созданию качественных рабочих мест, повышению квалификации работников, налаживанию совместной работы с колледжами по подготовке кадров.

План мероприятий по проведению Года рабочих профессий

План мероприятий по проведению «Года рабочих профессий» состоит из 70 пунктов, которые охватывают 7 направлений:

1. Подготовка Атласа новых профессий
2. Реализация концепции профессиональной ориентации
3. Трансформация технического и профессионального образования
4. Подготовка профессионально квалифицированных кадров
5. Создание качественных рабочих мест
6. Защита прав рабочих кадров
7. Предусмотрены меры по повышению имиджа рабочих профессий

В реализации данных мер предусмотрено участие всех центральных и местных исполнительных органов, Национальной палаты

предпринимателей «Атамекен», АО «Самрук-Казына» и национальных компаний, профсоюзных организаций. Министерство просвещения координирует реализацию плана и определено основным исполнителем по 20 пунктам.

Профессиональная ориентация и подготовка кадров

В рамках плана будет запущена новая концепция профессиональной ориентации. Для системного развития работы в этом направлении с учетом потребности регионов в кадрах, во всех регионах будет разработан «Атлас новых профессий». Эти новые подходы к профориентационной работе позволят учащимся узнать о новых требованиях на рынке труда, оценить карьерные перспективы в конкретных отраслях экономики и сделать правильный выбор профессии. Для этого будет усилена профориентационная служба в школах, что позволит полностью охватить учащихся профессиональной диагностикой. В рамках сотрудничества предприятий и колледжей в 1000 школах будут открыты профильные классы. Также будет внедрен опыт обучения старшеклассников практическим навыкам и первой рабочей профессии на базе колледжей.

Увеличение финансирования для колледжей

Долгожданная новость для организаций технического и профессионального образования заключается в том, что с 1 сентября 2025 года увеличится объем подушевого финансирования. Согласно действующей методике, средний размер средств, выделяемых на обучение одного студента, составляет 437 тысяч тенге. С нового учебного года этот размер увеличится в среднем до 912 тысяч тенге. Новый норматив финансирования состоит из основной и стимулирующей частей. Стимулирующие выплаты будут предоставляться колледжам, достигшим конкретных показателей.

Новая система финансирования позволит подготовить конкурентоспособных специалистов, оснастить организации образования современным материально-техническим оборудованием и организовать курсы повышения квалификации педагогов.

Оснащение колледжей и улучшение условий проживания студентов

В рамках проекта «Жас маман» 180 государственных колледжей были оснащены современными образовательными оборудованием. В настоящее время существует потребность в обновлении материально-технической базы 270 государственных колледжей. Эти организации используют в процессе обучения морально устаревшее оборудование, что в отдельных

случаях приводит к снижению качества подготовки по рабочим специальностям, и приобретаемые навыки выпускников не соответствуют современным требованиям производства.
В связи с этим перед местными исполнительными органами стоит задача – обеспечить колледжи современным материально-техническим оборудованием в 2025-2027 годах с привлечением частных инвестиций работодателей. Также важно полностью обеспечить студентов колледжей общежитием. В настоящее время дефицит жилья для студентов колледжей составляет более 6 тыс. мест. Наибольший дефицит наблюдается в городах Алматы и Астана, а также в Алматинской, Акмолинской, Северо-Казахстанской областях.

Справочно: *в Алматы – 2493 места, в Астане – 1143 места, в Алматинской области – 711 мест, в Акмолинской области – 685 мест, в СКО – 500 мест, в Туркестанской области – 320 мест, в Жамбылской области – 250 мест, в Атырауской области – 150 мест, в Костанайской области – 53 места, в ЗКО – 35 мест. Согласно плану, местным исполнительным органам необходимо обеспечить общежитиями студентов, нуждающихся в общежитиях.*

Сотрудничество с бизнесом и инвесторами

Планируется привлечение бизнес-структур и инвесторов для развития системы технического и профессионального образования. Это, в свою очередь, позволит развить систему дуального обучения и обеспечить целевую подготовку необходимых для экономики специалистов на основе заказа предприятий. В настоящее время шефство над колледжами оказывают лишь 518 предприятий. В дальнейшем планируется довести количество предприятий, сотрудничающих с колледжами и поддерживающих их деятельность, до 4 тысяч.

В этом году колледжи и работодатели разработают более 2 тыс. образовательных программ, на производственной базе пройдут стажировку 1,5 тыс. педагогов. В результате сотрудничество с бизнесом выйдет на новый уровень, а колледжи станут основным драйвером профессиональной подготовки рабочих кадров для конкретных отраслей экономики.

Интернационализация колледжей

Одним из основных мероприятий Года рабочих профессий станет интернационализация 10 колледжей страны. Главная цель этого процесса – повысить конкурентоспособность казахстанских колледжей на мировом

уровне и обеспечить соответствие образовательных программ международным стандартам.

Внедрение передовых мировых моделей управления колледжем будет осуществляться путем привлечения иностранных менеджеров для внедрения лучших мировых практик управления. Кроме того, в рамках данных работ наши педагоги будут обмениваться опытом с зарубежными колледжами, что позволит повысить их профессиональный уровень. Студенты же смогут усовершенствовать свои знания в данных учебных заведениях в рамках академической мобильности.

В результате повысится конкурентоспособность колледжей и поднимется качество образования до международного уровня.

Чемпионат профмастерства Тюркскилз

В этом году планируется провести первый чемпионат профмастерства Тюркскилз (Turkickills) среди тюркоязычных стран, направленный на повышение профессионального мастерства будущих рабочих специалистов. Конечная цель данного мероприятия – выявление лучших практик в различных сферах, обмен инновационными решениями с соседними странами и создание платформы для их реализации.

В чемпионате Тюркскилз примут участие члены международной организации Тюрксой. Поскольку город Актау выбран культурной столицей организации Турксой в 2025 году, это мероприятие будет организовано совместно с акиматом Мангистауской области.

Создание Национального центра компетенций

Еще одной важной инициативой станет создание Национального центра компетенций в Астане. Этот центр будет способствовать развитию и внедрению профессиональных компетенций, новых технологических решений и современных профессиональных навыков. Подобные центры существуют в ведущих промышленных странах мира.

Кроме того, на базе Национального центра компетенций в течение года будут проводиться учебно-тренировочные лагеря по подготовке к международным чемпионатам, республиканский чемпионат и отраслевые курсы для педагогов.

По линии Министерства труда и социальной защиты населения

Во исполнение поручений Главы государства по проведению Года рабочих профессий Министерством труда и социальной защиты населения Казахстана запланирован комплекс мероприятий на 2025 год.

Справочно: *из 70 мероприятий Плана по проведению Года рабочих профессий Минтруд является основным исполнителем по 21 пункту и соисполнителем — по 17 пунктам.*

Роль рабочих профессий в экономике Казахстана

Рабочие профессии остаются основой казахстанского рынка труда. Более половины всех работающих казахстанцев (52%) имеют профессиональное или техническое образование. Это около 2,3 миллионов человек, занятых по более чем 2 тысячам рабочих специальностей. Высокий спрос на таких специалистов подтверждается большим количеством вакансий — более 270 тысяч в прошлом году.

Рабочие кадры наиболее востребованы в таких отраслях, как транспорт, торговля, промышленность и сельское хозяйство.

Прогнозы потребности в рабочих кадрах

Наши прогнозы, разработанные на базе актуарных моделей, показывают, что в ближайшие годы потребность в рабочих кадрах будет только нарастать. Совокупный спрос на кадры в ближайшие 6 лет оценивается в 1,6 миллиона человек, из которых более половины будут представлять собой работников с профтехобразованием. Примерно 400 тысяч человек из этого числа составят именно рабочие профессии. К ним относятся водители специализированной техники, сантехники, сварщики, рабочие строительных специальностей и технической направленности.

Инновационный навигатор проектов для подготовки кадров

Для более эффективного планирования подготовки кадров, в том числе рабочих профессий, нами был разработан Инновационный навигатор проектов. Платформа уже позволяет проводить прогнозирование потребности в кадрах, а также синхронизировать запросы рынка труда с подготовкой специалистов в организациях технического и профессионального образования (ТиПО).

На основе показателей создания рабочих мест, размеров фонда оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы и социальных отчислений, мы можем осуществлять оценку эффективности проектов. В

настоящее время платформой охвачено 755 инвестиционных проектов с созданием 150 тыс. рабочих мест.

Анализ показал серьезный разрыв между потребностями рынка труда в различных регионах и реальным выпуском студентов колледжей. Наибольший разрыв наблюдается в строительной сфере и промышленности. Кроме того, выявлено неравномерное распределение дефицита кадров по регионам. Мы завершили интеграцию с информационными системами министерства финансов и после поступления от них данных сможем синхронизировать подготовку кадров с проектами, реализуемыми за счет государственного бюджета.

Обновление профессиональных стандартов

Для обеспечения качества подготовки обновлено 1,6 тыс. профессиональных стандартов по рабочим профессиям. На их базе обновлено 87% образовательных программ. Сформирован электронный Банк навыков, включающий более 12 тыс. навыков с применением стандартов стран ЕС. В текущем году планируется разработать и обновить еще 100 профессиональных стандартов.

Оценка признания квалификаций начата на базе 4 независимых центров. В этом году планируется открыть еще 5 таких центров, включая два, которые будут работать по международным стандартам.

Платформа «Enbek» и развитие навыков

Платформа «Enbek» активно способствует развитию навыков, в том числе по рабочим профессиям. Для выбора профессиональной карьеры и управления своей карьерной траекторией реализуется проект «Мансап компасы». На сайте платформы представлена детальная аналитика о доступных вакансиях, заработной плате, требованиях к образованию, рейтингах учебных заведений и многое другое.

Активно развивается профессиональное обучение по запросам работодателей и обучение на рабочем месте. В текущем году планируется, что около 12 тыс. человек пройдут такие курсы. Для обретения практических навыков студентов мы запустили на электронной бирже труда функционал производственной практики. Это поможет студентам не только обрести реальные навыки и повысить конкурентоспособность после окончания обучения, но и сформировать культуру безопасности, что способствует улучшению условий труда на предприятиях.

На платформе онлайн-обучения сегодня доступно 643 онлайн-курса, и обучение прошли 410 тыс. человек. В наших планах — практические курсы с использованием VR и AR-технологий (технологии виртуальной и дополненной реальности) по рабочим профессиям и для производственной практики. Пилотный проект будет реализован в карьерных центрах городов Конаев, Усть-Каменогорск, Туркестан, Астана и Шымкент.

В соответствии с Планом мероприятий по проведению Года рабочих профессий предусмотрено развитие института наставничества, проведение ярмарок вакансий и обучение школьников и студентов ТиПО навыкам поиска работы и трудоустройства.

Усиление защиты прав работников

Для усиления защиты прав работников совместно с социальными партнерами будут реализованы следующие меры:

- Совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма: внедрение цифрового мониторинга в сфере безопасности и охраны труда, использование интегральной оценки профессиональных рисков с присвоением предприятиям класса риска, а также усиление требований к обучению и проверке знаний лиц, ответственных за безопасность и охрану труда, а также специализированным организациям. Наряду с этим мы планируем рассмотреть вопрос усиления административной ответственности за нарушение безопасности и охраны труда.

- Для обеспечения прозрачности трудовых отношений: внедрение механизмов декларирования трудовых отношений, включая размещение штатного расписания работодателями и перевод процедур заключения трудовых и коллективных договоров в электронный формат.

- Сотрудничество с Международной организацией труда (МОТ): будет реализован совместный план действий по продвижению принципов достойного труда, который будет включать рекомендации по совершенствованию законодательства. В прошлом году была утверждена методика установления минимального размера заработной платы с учетом международных стандартов. В этом году планируется ратификация Конвенции МОТ «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся

стран» № 131. Для реализации этих мер будет создан проектный офис МОТ, уже определены направления его работы.

Цифровая карта предприятия и поддержка бизнеса

За последние годы была создана обширная система поддержки граждан и бизнеса в сфере труда. Эта система объединяет множество онлайн-сервисов и решает широкий круг задач: от поиска работы и обеспечения безопасности на производстве до развития профессиональных навыков, включая рабочие специальности.

Одним из наиболее важных проектов в сфере рабочих профессий является Цифровая карта предприятия (ЦКП). Она позволяет нам в режиме реального времени заранее определять риски на предприятиях и осуществлять профилактические меры. В модели используются данные по более чем 60 показателям, включая финансовые, социальные и трудовые. Это позволяет уделить особое внимание рабочим профессиям, связанным с повышенным риском.

Сочетание Цифровой карты предприятия с ранее созданной Цифровой картой семьи открывает новые возможности. Работодатель в автоматическом режиме может определять риски, с учетом социального благосостояния работников на предприятии. Например, если рабочий нуждается в жилье, его семья является многодетной или имеет статус лица с инвалидностью, работодатель может оказать соответствующую поддержку.

Для бизнеса ЦКП — это инструмент реализации принципов социальной ответственности, направленных на улучшение благосостояния работников.

Комплексный подход к реализации мероприятий по проведению Года рабочих профессий, объединяющий цифровые технологии, развитие профессиональных навыков и социальную поддержку, позволит не только повысить престиж рабочих профессий, но и обеспечить устойчивый рост благосостояния граждан.

По линии Министерства промышленности и строительства

Потребность в кадрах по отраслям

Потребность в кадрах, курируемых Министерством, составляет более 39 тыс. человек.

- В металлургии и горной добыче — 4,6 тыс. человек
- В обрабатывающей промышленности — 6,8 тыс. человек
- В строительной отрасли и водоснабжении — более 17 тыс. человек

На сегодняшний день Атлас новых профессий включает 75 новых профессий, которые находятся в ведении Министерства.

- В секторе металлургии и горной добычи:

Оператор роботизированной горной техники
Разработчик смарт-систем для добывающей и металлургической промышленности

- В машиностроении:

Специалист по виртуальному прототипированию

- В строительстве:

Цифровой проектировщик
Аналитик Big Data
Проектировщик «Умного дома»

Также более 40 профессий были трансформированы в процессе автоматизации бизнес-процессов.

Новые проекты

В текущем году в рамках ввода в эксплуатацию 190 проектов карты индустриализации появятся еще 8 новых профессий в машиностроительной отрасли. Например, инженер по 3D-печати и сварке, оператор роботизированных окрасочных систем, и другие. Таким образом, происходит постепенная смена ручного труда на автоматизированный, что в корне меняет привычное представление о рабочих профессиях в обществе.

Справочно: *специалисты, обученные этим новым профессиям, будут работать на производственных площадках ключевых проектов:*

- *Мультибрендовый завод по производству легковых автомобилей китайских брендов (Chery, Changan, Haval, Tank) в г. Алматы (ТОО «Моторная компания «Астана-Моторс»)*

- *Завод по производству автомобилей KIA в Костанайской области (ТОО «KIA Qazaqstan» (Laurus))*
- *Завод по производству бытовой техники в Алматинской области (ТОО «Almaty Turmystyq Tehnika Zavody»)*

Развитие системы профессиональной квалификации

Ведется активная работа по разработке и актуализации профессиональных стандартов.

В текущем году по 8 отраслям Министерства предусмотрено разработка и актуализация 60 профессиональных стандартов, которые охватывают 336 профессий.

Справочно: *всего по плану на 2024-2026 гг. запланировано разработать 250 профессиональных стандартов для 1371 профессии.*

В 2024 году планируется апробировать новый подход к разработке профессиональных стандартов с применением технологий искусственного интеллекта. Это позволит значительно упростить и сократить процесс разработки в будущем. При успешной апробации этот подход будет масштабирован.

Дуальное образование

В сфере промышленности подготовка кадров с использованием дуального обучения проводится в 284 колледжах, из которых 164 колледжа работают в области обрабатывающей промышленности. В этих колледжах задействовано более 700 предприятий промышленности.

В рамках подписанных договоров и меморандумов с предприятиями реализуется более 30 образовательных программ.

Ежегодно это обеспечивает постоянную работу более 13 тыс. молодых специалистов.

Кроме того, на системной основе для тысяч школьников организовываются профориентационные мероприятия. В 2024 году более 2 000 студентов прошли практику на промышленных предприятиях, таких как:

- «Казахмыс»
- «Казцинк»

- «KSP Steel»
- «Проммашкомплект»
- «Экибастузский завод электрических машин» и другие.

Для внедрения передовых образовательных технологий продолжается развитие международного партнерства. Например, в 2024 году компания «Allur Group» совместно с Эрфуртским университетом Германии создала Международный центр дуального обучения.

Также в 2024 году в Таразе при поддержке компании «Казфосфат» был открыт филиал Российского химико-технологического университета имени Д.И. Менделеева.

В перспективе планируется дальнейшее развитие дуального образования за счет расширения и внедрения его в новые создаваемые предприятия.

Популяризация профессии по линии МПС

На сегодняшний день наблюдается дефицит кадров в сфере геологии.

Подготовку кадров по 5 специальностям в сфере геологоразведки твердых полезных ископаемых осуществляет единственный в стране Геологоразведочный колледж в области Абай.

Для популяризации специальности геолога и повышения интереса со стороны молодежи был создан Общественный фонд «Жас геолог».

Также ведется работа в строительной отрасли. За последние 2 года более 400 специалистов прошли курсы повышения квалификации в рамках сотрудничества «Ассоциации Застройщиков Казахстана» и BI University.

В прошлом году в чемпионате WorldSkills Kazakhstan приняли участие 550 студентов колледжей.

В декабре 2024 года Указом Главы государства 4 ведомственных награды были переведены в государственные, а именно:

- «Қазақстанның еңбек сіңірген геологы» (Заслуженный геолог Казахстана)
- «Еңбек сіңірген құрылысшысы» (Заслуженный строитель)
- «Еңбек сіңірген кеншісі» (Заслуженный горняк)
- «Еңбек сіңірген өнеркәсіп қайраткері» (Заслуженный промышленник)

Год рабочих профессий

В рамках отраслевого плана Министерства, приуроченного к Году рабочих профессий, будет реализован ряд мероприятий, среди которых:

- Празднование 10 профессиональных праздников с чествованием и награждением представителей рабочих профессий в курируемых отраслях (по линии Министерства планируется вручение 23 наград)
- Проведение «Дня открытых дверей» для школьников и студентов
- Организация ярмарок вакансий на базе колледжей

Также будет продолжена работа по социальному партнерству и регулированию трудовых отношений.

По линии Министерства энергетики

Топливно-энергетический комплекс (ТЭК) и потребность в кадрах

Сегодня ТЭК включает 1671 предприятие, где трудится более 303 тысяч работников различных профессий. До 2030 года в отраслях предстоит реализовать 99 проектов, в ходе которых будет создано более 83 тысяч рабочих мест, как на этапе строительства (с длительностью более 1 года), так и постоянных.

Проекты по отраслям ТЭК:

- **Нефтегазовая отрасль:** реализация проектов в этой отрасли позволит создать порядка 22 тысяч рабочих мест для технических специалистов как в нефтегазовой отрасли, так и в смежных отраслях.
- **Нефтегазохимия**: на 6 крупных проектах будет задействовано более 21 тыс. работников, из которых 18 тыс. — временные и более 3 тыс. — постоянные.
- **Электроэнергетика**: на 72 проектах, включая 32 проекта в возобновляемой энергетике, будет создано более 41 тыс. рабочих мест, из которых более 35 тыс. — временные и около 6 тыс. — постоянные.
- **Строительство атомной электростанции**: к 2030 году проект обеспечит рабочими местами около 5 тыс. человек, а в пиковый период строительства, в 2032 году, — около 10 тыс. человек. На этапе эксплуатации атомной станции проект обеспечит рабочими местами не менее 2 тыс. человек.

Кроме новых проектов, на действующих предприятиях ТЭК в период с 2025 по 2029 годы дополнительно потребуется около 16 тыс. рабочих мест.

Профессиональные стандарты и подготовка кадров
На сегодняшний день актуализированы 43 профессиональных стандарта рабочих профессий, определены новые специальности и квалификации, активизирована работа отраслевых советов по профессиональным квалификациям.

В текущем году в сфере энергетики планируется разработать 4 профессиональных стандарта по новым профессиям и актуализировать 29 профессиональных стандартов, в том числе в атомной отрасли.

Совместно с Министерством просвещения выстроена работа по подготовке кадров, включая 61 высшее учебное заведение и более 200 колледжей, где осуществляется подготовка специалистов для ТЭК.

Для энергетической отрасли подготовку кадров ведут 40 высших учебных заведений и 215 колледжей, где обучается около 19 тыс. студентов по 7 специальностям в области электроэнергетики, теплоэнергетики и возобновляемой энергии.

С учетом строительства новых объектов электрогенерации, активного роста потребления и развития экономики прогнозируется, что до 2030 года потребность в востребованных профессиях только в энергетике может составить более 20 тыс. специалистов. Среди них инженеры-энергетики, сварщики, слесари, газорезчики, электромонтеры, электрики, электромонтажники, сантехники и трубопроводчики.

В рамках подготовки кадров для строительства атомных электростанций на базе отечественных колледжей будут созданы специализированные специальности, такие как дозиметрист, слесарь по ремонту паротурбинного оборудования, специалист по обслуживанию и ремонту механического оборудования атомных станций, а также специалисты в области информационных технологий на атомных станциях.

Сотрудничество с электротехническими колледжами активно осуществляется через подведомственные организации, такие как Национальный ядерный центр и Институт ядерной физики, которые представляют базу для производственных практик студентов колледжей по ядерным специальностям.

Ключевые мероприятия отраслевого плана Министерства на 2025 год
В рамках Отраслевого плана Министерства на 2025 год будут реализованы мероприятия, направленные на повышение роли и престижа рабочих профессий. Среди них:

Проведение конкурсов профессионального мастерства «Үздік маман», участие в национальном чемпионате WorldSkills KMG, а также участие в республиканском конкурсе «Еңбек жолы».
Празднование профессиональных праздников, таких как День работников нефтяной и газовой промышленности, День энергетика, День работника атомной отрасли, День буровика.
Активизация работы отраслевых профсоюзов ТЭК, актуализация отраслевых соглашений по вопросам повышения квалификации работников, улучшения условий труда и обеспечения достойной оплаты труда.
С 2025 года на энергопроизводящих предприятиях ежегодно будет увеличиваться на 15% заработная плата производственного персонала.
В рамках популяризации рабочих профессий также предусмотрено создание имиджевых и информационных роликов, видеороликов с представителями рабочих профессий, проведение открытых дверей и реализация профориентационных программ для молодежи, направленных на популяризацию технических специальностей.

Министерство энергетики приложит все усилия для реализации поставленных задач в рамках Года рабочих профессий.

По линии Министерства транспорта

Занятость в транспортной отрасли

Среди 9, 7 млн занятого населения, 772 тысячи человек трудятся в транспортном секторе. В основном это работники железнодорожного и автомобильного транспорта, логистики и складирования.

Справочная информация:

- *100 тысяч работников занимаются автодорожными проектами (машинисты, дорожные рабочие, автогазосварщики, техники-строители).*
- *242 тысячи специалистов работают в железнодорожной отрасли (машинисты локомотивов, монтеры, дорожные мастера, электромонтеры СЦБ).*

- *208 тысяч работников в сфере автомобильных перевозок (водители грузовых автомобилей, автобусов, слесари и ремонтники мото- и автотранспортных средств, автомеханики).*
- *161 тысяча человек работает в сфере логистики и складирования (специалисты в области цепочек поставок, транспортных перевозок, международной логистики).*
- *34 тысячи человек трудятся в гражданской авиации (пилоты, бортпроводники, диспетчеры, инженеры, техники-механики, техники по радионавигации).*
- *27 тысяч работников заняты в водном транспорте (судоводители, судомеханики, докеры, стивидоры, инженеры судостроения, судокорпусники, операторы системы управления движением судов, гидротехники).*

Перспективы роста занятости в транспортном секторе

В ближайшей перспективе количество рабочих мест в транспортной отрасли будет увеличиваться.

- В рамках крупных проектов в сфере железнодорожного транспорта, таких как «Бахты-Аягоз», «Дарбаза-Мактарал», «Достык-Мойынты» и «Обводная железнодорожная линия станции Алматы», планируется создание 27 тысяч рабочих мест.
- В 24 проектах автодорожной отрасли будет открыто 26 тысяч рабочих мест.
- Логистические комплексы, гражданская авиация и морской транспорт создадут в сумме 22 тысячи рабочих мест.

В целом, реализация 118 проектов в сфере транспорта до 2030 года позволит создать дополнительно 75 тысяч рабочих мест.

Данные проекты предусмотрены в Национальном инфраструктурном плане Республики Казахстан до 2029 года. В рамках НИП предусмотрено 59 проектов в сфере транспорта, с созданием 56 тысяч рабочих мест.

Подготовка кадров для транспортной отрасли

На сегодня в 37 высших учебных заведениях обучаются более 19 тысяч студентов по специальностям в сфере транспорта. В 39 колледжах обучаются 15 тысяч студентов.

В 2024 году:

- 87,5% выпускников вузов и 81% выпускников средних специальных учебных заведений трудоустроены по профессии.

Для повышения привлекательности транспортных профессий в стране было проведено 830 мероприятий по профориентационной работе, охвативших порядка 200 тысяч школьников (9-11 классы). Также организованы ярмарки вакансий с участием транспортных предприятий, с охватом около 4 тысяч студентов. Выделено 770 дополнительных образовательных грантов.

В результате этих мер количество поступивших студентов в высшие учебные заведения увеличилось на 17%, а в колледжи – на 9% по сравнению с 2023 годом.

Взаимодействие с предприятиями и подготовка специалистов

Для обеспечения квалифицированных кадров, 254 профильных предприятия активно занимаются подготовкой специалистов. Например, в Группе компаний АО «НК «КТЖ» производственную практику прошли более 2 500 студентов. В 5 регионах (Астана, Павлодар, Тараз, Караганда, Актобе) открыты центры подготовки производственного персонала.

Для профессионального обучения авиационного персонала сертифицировано 21 авиационное учебное заведение. Внедрена система подготовки пилотов по программе AB-INITIO по европейским стандартам (EASA).

Глобальные тренды и потребности в новых профессиях

С учетом стремительного развития транспортно-логистического комплекса страны, в среднесрочной перспективе будет наблюдаться рост потребности в 25 новых профессиях:

- При реализации новых проектов, связанных с проектированием и строительством дорог по BIM-технологии, потребуются инженеры-проектировщики «умных дорог», прорабы с навыками работы в BIM, операторы строительных роботов и цифровые проектировщики.
- Для управления крупными транспортно-логистическими узлами понадобятся конструкторы и операторы цифровых логистических карт.

- В гражданской авиации будут востребованы пилоты дистанционно управляемых авиационных систем.

Для реализации этих потребностей будет совместно с уполномоченными органами и образовательными учреждениями проработан вопрос об открытии новых специальностей.

План действий в рамках Года рабочих профессий

В рамках Года рабочих профессий продолжится реализация вышеуказанных инициатив, включая:

1. Утверждение 15 профстандартов.
2. Совместная разработка образовательных программ для новых специальностей с учебными заведениями.
3. Расширение дуального образования среди колледжей (увеличение охвата).
4. Проведение гостевых лекций с участием профильных специалистов для преподавателей и студентов (тренинги, презентации с использованием симуляций и т.д.).
5. Проведение конкурсов с присуждением наград, таких как «Жас үздік маман», «Үздік байланысшы», «Үздік жолсерік» и др.
6. Организация «Дней открытых дверей» на предприятиях транспортной отрасли (экскурсии, ознакомительные встречи).

Реализация этих мероприятий позволит улучшить имидж рабочих специальностей, повысить интерес молодежи и привлечь ее к рабочим профессиям.

По линии Министерства сельского хозяйства

Занятость в агропромышленном комплексе Казахстана

В агропромышленном комплексе Казахстана на сегодняшний день функционируют более 300 тысяч производителей, которые обеспечивают занятость 1,1 миллиона человек. Из них 595 тысяч — специалисты рабочих профессий, что составляет 55% от общего числа работников в отрасли.

Справочная информация: *В отрасли переработки сельскохозяйственной продукции занято свыше 50 тысяч человек, из которых порядка 65% составляют рабочие профессии.*

Коэффициент семейственности: с учетом коэффициента семейственности, каждый работник в агропромышленном комплексе

обеспечивает доходом в среднем три человека. Таким образом, сельское хозяйство прямо или косвенно влияет на финансовое благополучие 4 миллионов человек, что делает его одним из ключевых источников социальной стабильности в стране.

Меры государственной поддержки для вовлечения в рабочие профессии

Для привлечения населения к рабочим профессиям в агропромышленном комплексе фермерам доступны различные меры государственной поддержки. Эти меры включают:

- Субсидирование стоимости жилья,
- Субсидирование заработной платы молодым специалистам,
- Программа «контракт поколений».

Со стороны Министерства также предоставляются различные меры государственной поддержки через Аграрную кредитную корпорацию, Казагрофинанс и социально-предпринимательские корпорации.

Роль агробизнеса в социальной ответственности

Параллельно агробизнесом, в рамках социальной ответственности развития села, создаются аналогичные условия. Примером этому служат такие села, как Родина, Новоишимское, Наги Ильясова, Таң и Бесарық. Этот положительный опыт будет тиражироваться по всей стране.

Популяризация рабочих профессий в агропромышленном комплексе

Одним из ключевых шагов популяризации рабочих профессий стало проведение первого Форума работников сельского хозяйства, на котором было награждено 107 работников агропромышленного комплекса. Из них 80 человек (75%) — операторы машинного доения, механизаторы, скотники, чабаны.

С учетом поручения Главы государства практика чествования аграриев из числа рабочих профессий будет становиться ежегодной.

Следующим шагом станет создание фильмов и видеороликов о работниках агропромышленного комплекса для широкой пропаганды примеров их труда. Для этого потребуется выделение соответствующего финансирования.

Модернизация и технологическое развитие сельского хозяйства

Современное сельское хозяйство с учетом требований времени модернизировалось, став более технологичным и высокопроизводительным, в том числе за счет цифровизации. Одновременно растет статус работников сельского хозяйства, что необходимо поддерживать за счет:

- Повышения заработной платы,
- Снижения пенсионного возраста,
- Применения увеличенного коэффициента к социальным выплатам для жителей сельской местности.

Кроме того, предлагается рассмотреть возможность увеличения норматива субсидирования строительства жилья на селе. Предлагаемые меры позволят повысить престиж сельскохозяйственных рабочих профессий и способствовать закреплению людей на селе.

Новые навыки для современного сельского хозяйства

Современное сельское хозяйство наряду с базовыми профессионально-техническими знаниями требует новых навыков работы с цифровыми системами и высокотехнологичным оборудованием, включая технологии искусственного интеллекта.

План подготовки кадров: В 2025 году будут разработаны и актуализированы 9 профессиональных стандартов и образовательные программы по аграрным направлениям подготовки. Это включает:

- «Землеустройство»,
- «Мелиорация деградированных земель»,
- «Обводнение пастбищ»,
- «Кормопроизводство для сельхозживотных»,
- «Разведение лошадей молочного направления»,
- «Разведение овец и коз»,
- «Селекционная деятельность (племенное дело) в животноводстве»,
- «Разведение КРС молочного направления»,
- «Разведение птиц».

Это позволит обучать специалистов новым профессиям, таким как операторы машинного доения, операторы дронов, специалисты по

переработке зерна и другие направления, связанные с применением высоких технологий.

Прогноз потребности в рабочих профессиях и подготовка кадров

С учетом планируемых к реализации инвестиционных проектов, потребность отрасли в рабочих профессиях в 2025 году составляет около 3,5 тысяч человек.

Инвестиционные проекты: В 2025 году планируется реализация 285 инвестиционных проектов на сумму около 700 млрд. тенге, что приведет к созданию 7,5 тысяч рабочих мест, в том числе 3,5 тысяч рабочих профессий.

Для подготовки кадров среднего специального образования функционируют 63 аграрных колледжа, где обучаются 12,5 тысяч человек, из которых 70,4% получают образование по государственному заказу.

В настоящее время активно развиваются программы дуального образования в колледжах. Примеры:

- Аграрно-технический колледж в Акмолинской области сотрудничает с Агрофирмой Родина.
- Новоишимский агротехнический колледж в Северо-Казахстанской области является партнером с ТОО «АЗКО».
- Костанайский колледж сотрудничает с крупными агропредприятиями региона, включая «Олжа Агро».

Во всех областях заключаются договора намерения с сельхозпроизводителями по организации производственной практики и трудоустройства.

Информационная работа и финансирование

Для обеспечения успешной реализации всех принимаемых и планируемых мер важна широкая информационная работа. Для этого необходимо финансировать создание и тиражирование соответствующего контента в социальных медиа и на телевидении.

Все эти усилия позволят повысить привлекательность рабочих профессий в агропромышленном комплексе, улучшить условия труда и привлечь новые кадры, что в конечном итоге обеспечит развитие отрасли и стабильность агропромышленного комплекса страны.

По линии НПП «Атамекен»

Решение Главы государства объявить 2025 год Годом рабочих профессий и реформ в системе технического и профессионального образования знаменует собой новый этап развития. Это важно как для всего общества, так и для бизнес-сообщества, которое получает стратегический сигнал: необходимо активно участвовать в этих преобразованиях.

Усиление взаимодействия бизнеса с колледжами

В рамках усиления взаимодействия между бизнесом и колледжами Национальная палата предпринимателей «Атамекен» продолжит работу по координации взаимодействия предприятий и образовательных учреждений в рамках Дорожной карты дуального обучения.

Ключевые шаги:

- В первом квартале 2025 года завершится оцифровка и автоматизация всех процессов реализации дуального обучения. Это включает:
- Согласование и заключение договоров дуального обучения,
- Регистрация договоров с последующим размещением реестра договоров на сайте НПП.
- Платформа обеспечит подключение новых партнеров, а также возможности для:
- Электронного согласования рабочих планов,
- Ведения электронного дневника обучения на рабочем месте,
- Формирования портфолио будущего работника.

Эти меры позволят системно установить взаимодействие между предприятиями, колледжами и студентами.

Кроме того, в рамках Года рабочих профессий Атамекен разработает профессиональный стандарт наставника, а также в рамках школ наставничества будет дополнительно подготовлено 1200 наставников с предприятий.

Реализация краткосрочного обучения

Краткосрочное обучение зарекомендовало себя как эффективный механизм оперативной подготовки рабочих кадров. Атамекен активно вовлечен в реализацию мер по содействию занятости через профессиональное обучение. Обучение будет проводиться организациями, которые входят в Реестр учебных центров, формируемый НПП РК «Атамекен».

На сегодняшний день в реестре НПП «Атамекен» зарегистрированы 604 учебных центра, из которых:

- 243 учебных центра при предприятиях,
- 164 самостоятельных учебных центра,
- 5 — при ассоциациях,
- 186 — при колледжах,
- 6 — при вузах.

В 2025 году планируется направить на обучение около 10 тысяч человек.

Вместе с тем, совместно с Министерством труда проводится работа по автоматизации механизма формирования реестра и проверки уровня трудоустройства обученных лиц. Это позволит сократить сроки вхождения новых учебных центров в реестр.

Определение потребности в рабочих кадрах

Со 2 декабря 2024 года по 15 февраля 2025 года НПП РК «Атамекен» проводит онлайн-опрос для определения потребности в кадрах на 2025-2027 годы. Планируется охватить около 50 тысяч работодателей, что составляет 5% от активных субъектов предпринимательства. Опрос охватывает все регионы Казахстана, включая районы, чтобы изучить потребность в кадрах на рынке труда Казахстана.

Результаты опроса позволят определить:

- Рейтинг востребованных специалистов,
- Уровень потребности в кадрах в разрезе регионов, районов и отраслей,
- Основные требования работодателей по навыкам востребованных работников.

Конечные результаты будут использованы для распределения государственного образовательного заказа.

Дополнительные мероприятия Национальной палаты предпринимателей «Атамекен»

В рамках Года рабочих профессий НПП «Атамекен» реализует несколько инициатив, направленных на повышение квалификации и имиджа рабочих профессий:

1. Создание международного Казахстанско-немецкого Центра дуального обучения на базе крупного системообразующего предприятия ТОО «СарыаркаАвтопром» (г. Костанай). Центр будет ориентирован на внедрение лучшего европейского опыта в подготовку рабочих кадров.

2. Создание индустриально-образовательных кластеров на базе системообразующих предприятий для освоения передовых компетенций, востребованных экономикой Казахстана.

3. Планируется открытие не менее 5 Центров признания профессиональных квалификаций по приоритетным отраслям экономики, чтобы четко определить квалификацию выпускников колледжей и соответствие работников международным стандартам.

4. Для повышения имиджа рабочих профессий и их популяризации будут организованы более 20 мероприятий республиканского масштаба, включая:

- Форум «Женщины в промышленности»,
- Форум ко Дню работников легкой промышленности,
- Конкурс молодых кулинаров,
- Республиканская олимпиада по машиностроению,
- Дни технических профессий,
- Недели открытых дверей на предприятиях,
- Ярмарки вакансий.

Эти мероприятия помогут повысить статус рабочих профессий и привлечь внимание молодежи к их выбору.

В результате комплексных мер и инициатив, реализуемых в рамках Года рабочих профессий, планируется улучшение качества подготовки кадров, развитие новых направлений и повышение интереса к рабочим профессиям в Казахстане.