

**К заседанию Правительства Республики Казахстан
от 22 июля 2025 г.**

ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

На заседании Правительства под председательством Премьер-министра РК Олжаса Бектенова рассмотрены вопросы развития и цифровизации горно-рудной отрасли, совершенствования миграционной политики.

По линии МПС РК

Горно-металлургический комплекс занимает важное место в экономике страны. Доля ГМК в ВВП составляет 8%, объем продукции превышает 14 трлн тенге, а занято в отрасли порядка 224 тыс. человек. За 2024 г. в отрасль было инвестировано более 1,7 трлн тенге, производительность труда выросла на 9,4%, составив \$102 тыс. на одного работника.

В добывающем секторе на долю металлических руд приходится 20%, а в обрабатывающей промышленности металлургия занимает 40%. По итогам прошлого года добыча металлических руд выросла на 7,8%, а производство металлов – на 6,9%. За первое полугодие текущего года наблюдается положительная динамика по добыче и производству.

Особое внимание уделяется дальнейшей переработке базовых металлов, развитию смежных отраслей и выпуску продукции высоких переделов. В текущем году планируется увеличить переработку меди в 2 раза, алюминия – в 1,5 раза, свинца – в 2,3 раза и цинка – на 11%.

Меры по обеспечению базовыми металлами отечественных производителей помогают загрузить действующие предприятия, выпускающие продукцию средних и высоких переделов. Увеличивается производство катанки, кабельно-проводниковой продукции, аккумуляторов, оконных профилей, мебельной фурнитуры и других товаров. Также запущены новые проекты по производству биметаллических радиаторов отопления мощностью 15 млн секций, промышленных аккумуляторов мощностью 240 тыс. штук и латунных изделий мощностью 1 тыс. тонн.

В рамках обеспечения сырьем сталелитейной промышленности за счет имеющегося металлолома достигнуты результаты по увеличению объемов производства и запущены новые мощности. Так, за последние 5 лет мощности выпуска стали возросли с 5 до 7,5 млн тонн. Были введены 5 заводов на сумму 52 млрд тенге по выпуску строительной арматуры, швеллеров, двутавров, уголков. В текущем году в промышленности планируется ввод 190 проектов на сумму 1,6 трлн тенге, с созданием порядка 23 тыс. постоянных рабочих мест. Из

них 28 проектов в горно-металлургической отрасли на сумму 444 млрд тенге с созданием 6,5 тыс. рабочих мест, в том числе:

- проект прямошовных труб и алюминиевых радиаторов в Карагандинской области;
- проект по производству алюминиевых профилей в Туркестанской области; проект по выпуску алюминиевых изделий в Акмолинской области;
- ферросплавный проект в Павлодарской области;
- проект по производству катодной меди в Жамбылской области.

В целях повышения эффективности, безопасности и экологичности в отрасли предприятиями активно проводится технологическое перевооружение производственных процессов, а также планируется запустить новые мощности, соответствующие международным стандартам.

Вместе с тем, проводится активная работа по повышению эффективности, обеспечению промышленной безопасности и увеличению производительности труда за счет внедрения цифровых решений. Важными направлениями являются внедрение цифровых «двойников» фабрик, промышленных роботов, искусственного интеллекта и машинного обучения.

Принимаемые меры по развитию горно-металлургической отрасли в среднесрочной перспективе позволят достичь определенных результатов. За счет запуска новых крупных месторождений Айдарлы, Коксай и Бенкала добыча медной руды будет увеличена вдвое или до 300 млн тонн. Добыча железной руды вырастет на 40% или до 52 млн тонн за счет увеличения внутренней переработки со стороны АО «Qarmet» и запуска проектов по производству горячебрикетированного железа. Это в свою очередь способствует росту:

- выпуска меди с 500 тыс. тонн до 1,2 млн тонн;
- горячебрикетированного железа до 5 млн тонн;
- стали с 4,1 до 13 млн тонн.

Свободный доступ к базовым металлам дает преимущество для отечественных предприятий в смежных отраслях. По расчетам, к 2030 г. значительный объем производимых металлов будет переработан внутри страны с доведением до продукции высоких переделов. Так, переработка меди достигнет 91 тыс. тонн, алюминия – 163 тыс. тонн и свинца – 81 тыс. тонн.

По линии МЦИРИАП

В отчетном году гражданам и организациям было доступно 15 госуслуг в горнорудной сфере, из которых 14 в онлайн-формате. Всего

за год оказано 979 млн услуг, из них 919 млн – в электронном виде, что составляет 87,6% от общего числа.

Наибольшим спросом пользовались следующие госуслуги:

- Выдача лицензии на осуществление деятельности по эксплуатации горных и химических производств.
- Выдача документа об условиях переработки товаров на или вне таможенной территории Евразийского экономического союза.
- Выдача и переоформление геологических и (или) горных отводов.

В рамках цифровой трансформации госуправления в Казахстане проводится работа по реинжинирингу бизнес-процессов в горнорудной отрасли. К примеру, процедура по выдаче и переоформлению геологических и горных отводов. Ранее данный процесс осуществлялся через бумажные заявления, по электронной почте или через систему e-Otinish. Процесс сопровождался ручной проверкой данных, что увеличивало сроки рассмотрения и повышало риск ошибок.

В результате реинжиниринга процесс был полностью автоматизирован. Теперь подача заявок осуществляется онлайн через Единую платформу недропользования – minerals.e-qazyna.kz. На платформе реализована интерактивная карта недропользования с автоматической проверкой ограничений.

Это сократило количество этапов на 45% и снизило административную нагрузку за счет уменьшения количества бизнес-ролей на 35%. Повысилась эффективность, прозрачность и удобство процесса, снизилось влияние человеческого фактора, а также укрепилось доверие со стороны пользователей благодаря удобному онлайн-процессу.

Также было отмечено, что в экосистеме Astana Hub активно развиваются стартапы и компании, создающие цифровые решения для горнорудной отрасли. Они создают в том числе:

- Программное обеспечение и платформы для планирования и управления производством;
- Цифровые двойники месторождений;
- Системы мониторинга и аналитики;
- Инновационные инструменты для повышения эффективности добычи и обеспечения безопасности на объектах.

С момента участия в технопарке компании заработали более 5 млрд тенге и создали свыше 100 рабочих мест.

Одним из примеров внедрения цифровых технологий в горнорудной отрасли является minePASS – интегрированная система безопасности и управления подземным производством. Решение обеспечивает оперативный контроль за персоналом, техникой и условиями в шахте. Технология обеспечивает повышение безопасности, прозрачности процессов и эффективности подземных горных операций.

Следующим примером является решение компании Smart Technics, которая разрабатывает и внедряет интеллектуальные системы на основе машинного обучения и Big Data. Разработанная система ионометрического контроля, внедренная на Жезказганской обогатительной фабрике, направлена на повышение уровня механизации и автоматизации производства. Данная система позволяет оптимизировать и стабилизировать технологические процессы. Благодаря точному контролю параметров переработки удается увеличить извлечение полезных компонентов из руды. Это положительно сказывается на экономических показателях предприятия.

В ходе заседания были представлены ключевые мировые тренды, которые определяют развитие горнорудной отрасли. Согласно озвученным данным, сегодня в отрасли активно внедряется автономная горная техника. Например – беспилотные самосвалы, роботизированные экскаваторы и буровые установки. Согласно прогнозам, рынок подобных решений может превысить \$12 млрд к 2034 г.

Во-вторых, стремительно развивается искусственный интеллект в добыче. Он используется для предиктивной аналитики, оптимизации геологоразведки и автоматизации процессов. Годовой рост данного рынка оценивается более чем в 35%. Третье направление – это цифровые двойники и моделирование. Данные технологии помогают точнее планировать и эффективнее управлять производством. Ожидаемый рост рынка – до \$275 млрд к 2030 г. И четвертое, это промышленный интернет вещей. Датчики и системы мониторинга позволяют в реальном времени контролировать оборудование и предотвращать сбои.

Предложения, которые необходимо реализовать для улучшения работы по дальнейшей цифровизации горнорудной отрасли:

- Ускорить цифровизацию и внедрение Индустрии 4.0.
- Обеспечить промышленные предприятия в отдаленных регионах, где расположены месторождения, надежной IoT-связью и высокоскоростным интернетом. Это включает внедрение 5G-технологий или спутниковых решений для стабильной и эффективной работы.
- Активно внедрять сенсоры и решения на основе искусственного интеллекта для экологического мониторинга, в т.ч. для контроля выбросов, загрязнения воды и общего состояния окружающей среды в режиме реального времени.

По линии «Тау-Кен Самрук»

Тау-Кен Самрук управляет государственными долями в ТОО «Казцинк», АО «Казгеология», аффинажном заводе Тау-Кен Алтын и других совместных предприятиях. Активы компании составляют 900 млрд тенге. В структуре 32 дочерние и зависимые организации.

В настоящее время Тау-Кен Самрук сфокусирован на трех стратегических направлениях развития. Первое, пополнение золотовалютных резервов. Второе, восполнение минерально-сырьевой базы страны. Третье, развитие проектов по редким и редкоземельным металлам.

В 2014 г. был построен и запущен аффинажный завод Тау-Кен Алтын. Благодаря деятельности Тау-Кен Алтын с 2016 г. производство аффинированного золота в Казахстане увеличилось в 2 раза и в 2024 г. составило 74 тонны, 34 тонны из которых были выпущены Тау-Кен Алтын. До момента запуска Тау-Кен Алтын добычные компании вывозили сырье и перерабатывали золото за пределами страны.

В данный момент 41 компания поставляет сырье на Тау-Кен Алтын, включая такие компании, как Алтыналмас, Solidcore, RG Gold, а также более 30 юниорских компаний.

Необходимо отметить, что все произведенное Тау-Кен Алтын золото по стандарту LBMA Good Delivery продает в Национальный банк РК для пополнения золотовалютных резервов страны. Общий объем продаж золота Тау-Кен Алтын с начала запуска в пользу Национального банка составил 252 тонны золота.

В настоящее время ведутся работы по расширению сырьевой и товарной корзины аффинажного завода.

Тау-Кен Самрук создано 21 совместное предприятие для проведения геологоразведочных работ, в том числе с международными компаниями, такими как Rio Tinto, Fortescue, Esan и пр. В общей сложности партнерами Тау-Кен Самрук было вложено более 72 млрд тенге, 8 месторождений были разведаны и поставлены на государственный баланс.

Сейчас активно проводятся работы по проектам Жосабай и Каратас. Так, в короткие сроки разработаны проектные документы и начаты буровые работы. К 2028 г. планируется постановка запасов по стандарту JORC.

Все геологоразведочные работы ведутся собственными силами дочерней компанией – Казгеология. Лабораторные работы проводятся на совместном предприятии с ALS - Казгеохимия. Данная лаборатория в текущем году первой в Казахстане получило международный сертификат аккредитации. Рассматриваются перспективы расширения линейки проводимых лабораторных услуг, в том числе по редким и редкоземельным металлам.

В условиях стремительного роста технологий и обостряющейся конкуренции за стратегические ресурсы, редкие и редкоземельные металлы становятся ключевым фактором национальной безопасности

и технологического суверенитета. Благодаря своим уникальным химическим и физическим свойствам РМ и РЗМ находят применение в самых разных отраслях: электроника, энергетика, автомобильная промышленность, оборонная промышленность, аэрокосмическая промышленность.

Так, в настоящее время Тау-Кен Самрук сфокусирован на развитии двух проектов в области РМ и РЗМ.

Первый – участок Акбулак в Костанайской области. Совместно с Cove Capital через Akbulak REE Ltd, зарегистрированную на МФЦА, реализуется проект по поиску редкоземельных элементов. Общие прогнозные запасы по участку: 349 тыс. тонн редких земель со средним содержанием 0,1%.

Сейчас ведутся камеральные работы. Начало геологоразведочных работ планируется в середине 3 квартала 2025 г.

Второй проект вольфрамовое месторождение Северный Катпар и Верхнее Кайракты в Карагандинской области. Данные месторождения являются одними из крупнейших в мире. Общие запасы вольфрама (WO_3) составляют 410 тыс. тонн.

По обоим месторождениям завершена геологоразведка, подготовлены отчеты по запасам по международным стандартам (JORC), разработано ТЭО. Предполагаемые инвестиции составляют \$1,1 млрд.

По линии АО «Qarmet»

АО «Qarmet» в рамках реализации стратегии устойчивого развития и цифровизации последовательно внедряет инновационные технологии в горно-рудной и металлургической отраслях. В период 2025–2028 гг. в компании планируется реализовать ряд ключевых проектов, направленных на повышение эффективности производства, безопасности и качества продукции.

1. Проекты цифровизация Угольного департамента:

- В рамках стратегии цифровизации в августе 2024 г. создан Диспетчерско-аналитический центр Угольного департамента. Центр оснащен инновационной казахстанской системой управления производством DMMS, которая обеспечивает оперативный мониторинг восьми шахт. Внедрение позволило централизовать управление, снизить производственные риски и повысить безопасность.

- В 2025 г. планируется постепенное внедрение контроля качества продукции на основе лабораторной информационной системы.
- Внедряется система предсменного медицинского освидетельствования, что позволяет снизить риски производственного травматизма.

2. В 2026 г. планируется модернизация и цифровизация железорудного департамента ТОО «Оркен»:

- Разрабатывается система имитационного моделирования рудников, обеспечивающая оптимизацию загрузки техники и оперативное планирование.
- Реализуется диспетчеризация доставки горной массы от забоя до участкового рудоспуска.

3. Цифровые инициативы Стального департамента:

- В настоящее время обеспечивается передача данных о фактических выбросах загрязняющих веществ согласно требованиям Экологического кодекса РК. Прорабатывается вопрос по расширению системы для повышения эффективности экологического мониторинга.
- С 2025 г. ведется постепенное внедрение учета и оптимизации расхода энергоресурсов в целях оперативного контроля параметров энергоснабжения и мониторинга технического состояния и режимов работы энергетических сетей и оборудования предприятий.
- В течение 2025 – 2027 годов будет проводиться работа по автоматизации производственных процессов с возможностью отслеживания сырья и готовой продукции в режиме реального времени.

По линии «Казцинк»

Внедрение цифровых технологий является одним из ключевых приоритетов компании на пути повышения эффективности производства и улучшения условий труда. Сегодня весь мир наблюдает переход от отдельных цифровых решений к полноценным интегрированным технологиям.

Компания уходит от точечных автоматизаций и переходит к построению целых цифровых экосистем на производстве.

Первый ключевой тренд — это промышленный интернет вещей, или Industrial IoT. Благодаря ему оборудование, сотрудники, сенсоры и IT-системы объединяются в единую сеть. Это дает возможность отслеживать состояние техники в реальном времени, предсказывать поломки до их наступления и, самое главное — принимать более точные и быстрые решения.

Второй важный вектор — искусственный интеллект. ИИ уже перестал быть лишь элементом научной фантастики. Сегодня он способен не просто обрабатывать огромные массивы данных, но и предлагать конкретные шаги по оптимизации — будь то в производстве, логистике или управлении энергопотреблением.

Третья технология — цифровые двойники. Это виртуальные копии реальных объектов, работающие в связке с данными в реальном времени. Они позволяют моделировать различные производственные сценарии и, по сути, становятся инструментом управления будущим — с возможностью заранее увидеть, что пойдет не так, и внести коррективы.

Следующий тренд — это интеграция ESG-стандартов в производственные процессы. Цифровые технологии позволяют отслеживать и контролировать влияние на окружающую среду, социальную политику, а также эффективность корпоративного управления.

Автономные карьеры и обогатительные фабрики — еще одно направление, активно развивающееся в мире. Например, такие компании, как Rio Tinto и BHP, уже внедрили автономные грузовики и беспилотные системы мониторинга. А Anglo American реализует программу FutureSmart Mining — это целая платформа для создания экологичного и безопасного производства будущего.

Также стоит отметить технологические тренды последних лет — это предиктивная аналитика, дроны с лидарами, спутниковый мониторинг, и носимые устройства, которые помогают отслеживать состояние здоровья сотрудников и безопасность на объектах.

Реализуемые цифровые проекты в Казахмыс

Первый проект — интеграция ERP и системы управления горным производством.

Объединяется управление ресурсами, заданиями, данными о технике и эффективности в одну систему. Это дает прозрачность, снижение ошибок и, конечно, более эффективное управление на всех уровнях.

Второй проект — создание цифровых двойников обогатительных фабрик. Это открывает возможность в реальном времени отслеживать работу оборудования, моделировать производственные сценарии, прогнозировать неисправности и принимать обоснованные решения оперативно.

Третий проект — Kazakhmys Digital Platform. Это цифровая диспетчеризация, позволяющая следить за техникой, добычей, персоналом. Данные предоставляются не раз в смену, а в реальном времени. Это совершенно новый уровень точности и контроля.

Также, в Казахмыс осуществлен запуск мобильного приложения и портала «SEN», позволяющего сотрудникам без отрыва от производства проходить обучение, подавать HR-заявки, участвовать в рекрутинге и подписывать документы через ЭЦП. Все важные новости и опросы доступны прямо в приложении через уведомления и ленту.

Проект по внедрению ИИ в управление процессом флотации.

Использование машинного обучения позволяет не только улучшить извлечение металлов, но и сократить затраты на энергию и реагенты. Это один из самых ярких примеров того, как ИИ работает в реальном производстве.

Ожидаемые эффекты:

- Снижение простоев оборудования до 12%,
- Экономический эффект — более 4,5 млрд тенге в год.

В 2025–2026 годах планируется продолжить работы по следующим направлениям:

- масштабирование цифровых двойников на все рудники корпорации;
- внедрение предиктивного обслуживания техники;
- снижение незапланированных ремонтов и повышение безопасности труда за счет использования предиктивных моделей.

Поддержка отечественных ИТ-стартапов (2025–2026 гг.)

И еще один важный блок — это поддержка казахстанских ИТ-команд. Сотрудничество с Astana Hub — подписано соглашение о поддержке ИТ-резидентов и уже запустили пилотные проекты на сумму около 7 млрд тенге.

Сферы, в которых ведутся испытания:

- промышленная аналитика,
- предиктивные модели,
- мобильные решения для производства,
- диспетчеризация технологических процессов.

По линии МТСЗН

В стране реализуется Концепция миграционной политики на 2023–2027 гг. На сегодня исполнено 83% мероприятий. Как прямой результат – сохраняется положительное миграционное сальдо.

По внутренней трудовой мобильности за последние годы отмечается деловая активность. В рамках программы добровольного переселения с 2022 г. переселены порядка 28 тыс. человек. В целом, удалось снизить уровень отрицательного сальдо миграции в регионах расселения в 4 раза.

В текущем периоде принятые меры по адаптации и интеграции переселенцев и кандасов способствовали сокращению уровня их оттока из северных регионов к нулевому значению.

В Казахстане приступили к разработке нового программного документа по развитию миграционной и демографической политики до 2030 г.

В рамках одного из стратегических направлений документа для управления международной и трудовой миграцией в Казахстане предлагается реализация единой цифровой платформы по трудовой

миграции. Внедрение электронных механизмов отбора, учета и интеграции трудовых мигрантов с приоритетом на квалифицированные кадры.

Также документом будет предусмотрено усиление контроля за незаконной занятостью, теневой экономикой и фиктивными контрактами. Мониторинг условий труда и защита прав иностранных работников, пересмотр квот для дефицитных отраслей, а также расширение каналов организованной миграции.

Для стимулирования внутренней трудовой мобильности предлагается применять комплексный подход: сначала создание инфраструктуры, затем переезд. Также планируется внедрение новых мотивационных механизмов для привлечения рабочей силы в трудодефицитные регионы через систему занятости.

В рамках развития института этнической репатриации основными задачами станут – пересмотр подходов к статусу, учету и сопровождению кандасов, в т.ч. через цифровую платформу «Кандас».

Будут разработаны региональные программы расселения в трудодефицитных регионах страны с учетом их особенностей и специфики. Тем самым, распределение прибывших этнических казахов планируется только в регионы с демографическим дефицитом. Дополнительно планируется дальнейшее совершенствование адаптационных мер: жилье, обучение, языковая интеграция, профессиональная ориентация. Мониторинг успешности интеграции и механизмов обратной связи.

Также предлагается повышение демографической устойчивости. Реализация данной цели предусматривает развитие семейной политики, направленное на поддержку семей и рождение детей.

Предусмотрен пересмотр мер поддержки активного долголетия и интеграции пожилых людей в социальную и экономическую жизнь, прогнозирование демографической нагрузки и формирование инфраструктурных решений на основе сценариев новых точек роста.

Отмечено, что требуется повысить образовательную миграцию. Новая модель управления будет выстроена по таким направлениям как:

- развитие технического и профессионального образования с учетом потребности рынка труда;
- выравнивание возможности обучающихся вне зависимости от социального-экономического статуса семьи;
- сбалансированные меры по миграции под нужды экономики, образования и территориального развития.

Также отмечена необходимость выстроить интеллектуальную экосистему цифрового управления миграцией.

Важно обеспечить цифровую управляемость, прозрачность и прогнозируемость миграционных и демографических процессов.

Для этого будет внедрена национальная единая платформа, интегрирующая информационные системы государственных органов.

Будет расширен цифровой сервис для граждан: уведомления, статусы, онлайн-сопровождение.

В условиях усиливающихся демографических и миграционных вызовов Казахстану необходим единый аналитический центр, способный оперативно реагировать на все миграционные и демографические вызовы и выработать научно обоснованные рекомендации. В этой связи, в рамках седьмого стратегического направления, для качественной реализации миграционной и демографической политики, обеспечения должной координации предлагается создание специализированного центра развития при Министерстве труда и социальной защиты населения. Создание центра, и организация его деятельности не потребует финансовых затрат из бюджета.

Государственная политика в сфере миграции будет сопровождаться современными информационными системами и технологиями обработки больших массивов данных для разработки прогнозных сценариев развития событий на кратко-, средне- и долгосрочный периоды.

Т.е. с формированием максимально транспарентной скоринговой системы для принятия качественных решений.

Это позволит повысить как качество прогнозирования, так и эффективность планируемых и реализуемых решений, а также обеспечить постоянный контроль за ходом реализации мероприятий.

По линии МВД РК

Иностранцам гражданам в Казахстане созданы благоприятные условия и процедуры для их въезда и пребывания достаточно упрощены. Безвизовый порядок действует для граждан 87 государств, а оформление электронной визы доступно для 107 стран, при этом уже выдано 9 797 таких виз, что принесло в бюджет 270 млн тенге в виде пошлин.

С 2020 г. иностранцы из безвизовых стран, временно пребывающие в Казахстане, не обязаны регистрироваться по месту жительства, тогда как ранее они вставали на учет в течение 5 дней. Обязанность уведомлять о прибытии иностранца возложена на принимающую сторону, включая отели и физических лиц, которые делают это через информационную систему «Е-Қонақ». В этом году поступило свыше 900 тыс. таких уведомлений, и за их отсутствие было оштрафовано почти 14 800 принимающих лиц.

Также полиция проводит разъяснительные мероприятия с иностранцами. В международных аэропортах и на погранпостах полиция раздает карточки с QR-кодом на специальный портал

(safetravel.kz), где содержится необходимая информация и сервисы для комфортного и безопасного пребывания в стране. К таким карточкам прилагается сим-карта с 1 ГБ бесплатного интернета.

За первое полугодие 2025 г. в страну въехало более 7,5 млн человек, а выехало 7,2 млн, что на 600 тыс. больше, чем за аналогичный период прошлого года. Причем, 90% въезжают из стран СНГ: Узбекистана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Беларуси.

Постоянно в стране проживают 212 тыс. иностранцев, преимущественно в городе Алматы, Алматинской области, а также в городе Астана и Карагандинской области. Заместитель министра подчеркнул, что за три года их количество возросло на 42%.

Временную регистрацию на сегодня имеют 430 тыс. иностранцев, что на 19% больше, чем за 6 месяцев 2024 г. Из них 360 тыс. человек прибыли с целью работы, 17,1 тыс. – для воссоединения с семьей, 8 тыс. – для учебы, и 44,9 тыс. – по иным причинам, таким как частные дела и туризм.

Для повышения эффективности работы Министерство внутренних дел сделало акцент на следующих направлениях:

Во-первых, внедряются цифровые инструменты контроля. С помощью искусственного интеллекта до конца года будет завершена реализация проекта по мониторингу пребывания иностранцев, который будет отслеживать количество, цели, легальность и сроки пребывания.

Во-вторых, совершенствуется правовая база. Разработаны поправки по усилению миграционного контроля. 17 июля подписан Закон, которым введен институт регистрации иностранцев, планирующих пребывать в стране свыше 30 суток, а также компетенция МВД по отказу в выдаче приглашений лицам из стран «миграционного риска». Дополнительно прорабатывается вопрос введения в КоАП административной ответственности за нарушение порядка регистрации иностранцев.

В-третьих, мониторятся процессы внутренней миграции. Отслеживаются вопросы документирования и прописки. Выявляются так называемые «резиновые квартиры», число которых существенно снижено. Владельцев привлекают за фиктивную регистрацию по статье 493 КоАП (допущение собственником жилища регистрации физических лиц, которые фактически в них не проживают).

В-четвертых, повышается уровень защиты национального паспорта. Граждане Казахстана могут без визы посещать 43 страны. Паспорт соответствует всем международным стандартам и имеет все необходимые элементы защиты. Сейчас прорабатывается введение дополнительных степеней защиты, таких как микротекст в виде фамилии и имени, отображаемый на фото.

По линии МЦИРИАП

В 2024 г. гражданам и организациям доступно 23 госуслуги в сфере миграции, из которых 13 в онлайн формате. Всего за год в цифровом виде оказано 2,4 млн услуг. Наибольшим спросом пользуются следующие госуслуги:

- выдача паспортов и удостоверений личности гражданам РК (в бумажном формате);
- регистрация по месту жительства граждан РК;
- снятие с регистрации по месту жительства граждан;
- выдача иностранцам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в РК;
- формирование и корректировка ИИН иностранцам и лицам без гражданства, временно пребывающим.

В рамках цифровой трансформации госуправления в сфере миграции ведется работа по анализу и оптимизации бизнес-процессов с целью повышения их эффективности. Пример одного из таких процессов – кейс «Иммигрант». В текущей модели сопровождение иммигранта требует его личного присутствия на каждом этапе: для подачи заявлений на визу, получение ИИН, разрешений и статусов. Процесс включает до 10 госуслуг и сопровождается многократной проверкой одних и тех же данных. Отсутствие автоматизации и единой информационной системы приводит к задержкам, ошибкам и высокой нагрузке на госорганы. В результате реинжиниринга внедряется новая модель, в которой:

- цель визита и данные заявителя известны еще до его прибытия;
- все миграционные процедуры объединяются в единую цифровую услугу;
- проверки осуществляются автоматически через интеграцию информационных систем;
- взаимодействие с заявителем организуется через единую точку входа;
- формируется аналитическая база для прогнозирования миграционных потоков.
- По итогам реинжиниринга ожидается:
 - сокращение количества процедур на 60–70%;
 - снижение сроков рассмотрения;
 - устранение дублирования;
 - повышение прозрачности и управляемости;
 - оптимизация ресурсов государственных органов;
 - укрепление имиджа страны.
- Отмечено, что в целях повышения привлекательности Казахстана для высококвалифицированных IT-специалистов и создания комфортных условий для их интеграции в экосистему страны

были запущены программы Digital Nomad Residency и Digital Nomad Visa.

Первая программа позволяет получить вид на жительство полностью в онлайн-формате. Ранее для этого требовалось личное прибытие в страну, получение ИИН и ЭЦП, а также подтверждение дохода. Сегодня процесс стал полностью дистанционным. Подача осуществляется через сайты astanahub.com и egov.kz. ИИН и ЭЦП можно оформить через загранучреждения, подтверждение дохода больше не требуется. Это значительно упростило въезд и легализацию для иностранных IT-специалистов.

Вторая программа – специализированная виза для цифровых кочевников. Программа позволяет работать в Казахстане по своей профессии сроком до 1 года с возможностью дальнейшего получения ВНЖ. Оформляется онлайн и впервые легализует трудовую деятельность цифровых кочевников на территории страны.

На сегодняшний день получены 204 заявки на участие в программах. Выданы первые 2 визы гражданам Алжира и Ботсваны.

Эти программы – важный шаг на пути формирования современной и технологичной миграционной политики, ориентированной на привлечение цифровых талантов.

Министр также рассказал о разрабатываемых мобильных приложениях для удобства пребывания иностранцев в Казахстане.

В частности, в качестве примера было приведено мобильное приложение QazETA. Это приложение по онбордингу иностранцев в Казахстане, которое предоставляет им доступ к ряду сервисов. Среди них:

- Цифровые госуслуги - получение визы, регистрация по месту пребывания и иные миграционные сервисы.
- Туризм - информация о достопримечательностях, турах, бронирование гостиниц, покупка билетов и другое.
- Связь и транспорт - покупка SIM-карт, аренда авто, такси, график и оплата общественного транспорта.
- Бизнес и инвестиции - доступ к информации об Astana Hub, МФЦА, а также B2B-услугам.
- Безопасность - экстренные контакты, медицинские услуги.
- 15 июля 2025 г. в рамках пилотного проекта мобильное приложение QazETA было размещено в Playmarket. На площадке AppStore размещение приложения планируется осуществить до конца этого месяца. Кроме этого, в октябре текущего года в рамках приложения будут запущены 2 новых процесса, по которым идет проработка законодательства: ETA (Electronic Travel Authorization) - выдача разрешений на въезд для безвизовых стран; E-residency – новая возможность для иностранцев, на примере опыта Эстонии и Сейшел –

предоставление возможности регистрации резидентства в юрисдикции МФЦА для открытия бизнеса без посещения страны.