

К обзору по системе соцподдержки граждан от 4 июня

**По линии министерства труда и социально защиты населения
РК**

Социальная поддержка материнства

Система поддержки семей с детьми включает 5 видов пособий из республиканского бюджета.

Государством предусмотрены:

1) единовременное пособие при рождении ребёнка (размер пособия на рождение первого, второго, третьего ребенка составляет 164 350 тенге (38 МРП), на четвертого и более ребенка составляет 272 475 тенге (63 МРП). По состоянию на 1 мая т.г. получили 100 777 человек на сумму 20 млрд. тенге;

2) ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет для неработающих женщин (размеры дифференцированы в зависимости от количества детей в семье: на первого ребенка 5,76 МРП – 24 912 тенге, на второго ребенка 6,81 МРП – 29 454 тенге, на третьего ребенка 7,85 МРП – 33 952 тенге, на четвертого и более ребенка 8,90 МРП – 38 493 тенге). С начала года в среднем получили 130 311 человек на сумму 16,8 млрд. тенге.

Пособие выплачивается до достижения ребенком 1,5 лет, остальные 1,5 года не оплачиваются. Согласно Трудовому кодексу, отпуск предоставляется до 3 лет.

3) пособие многодетным семьям с 4 и более детьми, независимо от дохода в дифференцированном размере в зависимости от количества детей в семье (для семей с 4 детьми составляет 16,03 МРП – 69 330 тенге, для семей с 5 детьми 20,04 МРП – 86 673 тенге, с 6 детьми 24,05 МРП – 104 017 тенге, с 7 детьми 28,06 МРП – 121 360 тенге, с 8 и более детей – по 4 МРП или 17 300 тенге на каждого ребенка). С начала года в среднем с начала года получили 631 811 семей на сумму 201 млрд. тенге;

4) ежемесячные выплаты награжденным многодетным матерям подвеской «Алтын алқа», «Күміс алқа» (размер для награжденных

подвеской «Күміс алқа» - 27 680 тенге (6,4 МРП), для награжденных подвеской «Алтын алқа», орденами «Материнская слава» I и II степеней, имеющих звание «Мать-героиня» - 32 005 тенге (7,4 МРП).

Повеской «Күміс алқа» награждаются женщины, родившие и воспитавшие 6 детей, «Алтын алқа» - семь и более детей.

Данную выплату в среднем с начала года получили 248 285 человек на сумму 29,2 млрд. тенге.

5) пособие семьям, воспитывающим детей с инвалидностью (размер 1,61 ПМ – 81 871 тенге). С начала года в среднем получили 117 246 человек на сумму 39 млрд. тенге.

Социальная защита отдельных категорий граждан

С 1 апреля 1999 года в республике было проведено реформирование законодательства в области предоставления льгот, путем замены натуральных льгот (для оплаты расходов на содержание жилища, коммунальные услуги, топливо, по пользованию телефоном, обеспечению лекарствами, очковой оптикой, проезду всеми видами транспорта, подписке на одно наименование местной периодической печати) выплатой специального государственного пособия (СГП).

На сегодняшний день СГП получают 18 категорий граждан, в том числе ветераны Великой Отечественной войны (ВОВ), ветераны боевых действий на территории других государств, ветераны, приравненные к ветеранам ВОВ, труженики тыла в годы ВОВ, жертвы и пострадавшие от политических репрессий, лица с инвалидностью, персональные пенсионеры и другие категории, нуждающиеся в поддержке государства.

Ежегодно размеры СГП повышаются в связи с увеличением размера месячного расчетного показателя (МРП).

По состоянию на 1 мая 2026 года численность получателей СГП – 202 004 чел., общая сумма выплат – 9,5 млрд. тенге.

Социальная поддержки малообеспеченных граждан

В соответствии с Социальным кодексом Республики Казахстан лицам со среднедушевым доходом, не превышающим черты бедности, предоставляется адресная социальная помощь (далее – АСП).

Размер черты бедности равен 35% от региональной величины медианного дохода, но не ниже 70% от регионального прожиточного минимума. Если доход на каждого члена семьи ниже этого показателя, разница и составляет размер АСП.

В связи с этим размер назначенной суммы АСП для каждой конкретной семьи определяется индивидуально, то есть в зависимости от размера совокупного дохода и черты бедности.

АСП оказывается в виде безусловной и обусловленной денежной помощи.

Если семья не имеет трудоспособных членов или же они по объективным причинам не могут работать, то АСП предоставляется без каких-либо дополнительных условий. К ним относятся малообеспеченные семьи, в составе которых нет трудоспособных лиц или единственный трудоспособный член семьи осуществляет уход за ребенком в возрасте до трех лет, лицом с инвалидностью до восемнадцати лет первой, второй группы, престарелым, нуждающимся в постороннем уходе и помощи.

Если же члены семьи трудоспособны, то помощь от государства предоставляется только при условии их активного участия в программах содействия занятости.

Отмечаем, что, АСП назначается на текущий квартал с месяца обращения и выплачивается ежемесячно.

Вместе с тем, в соответствии с Правилами предусматривается лишение права на получение АСП сроком на шесть месяцев в следующих случаях:

- отказ трудоспособного члена семьи (за исключением лиц, указанных в пункте 4 статьи 122 Кодекса) от участия в мерах содействия занятости – со дня отказа;
- расторжение социального контракта либо неисполнение его условий по вине получателя – в течение шести месяцев до повторного обращения за АСП;
- представление заведомо ложных сведений или недостоверных документов – со дня их подачи.

Лицо (семья), претендующие на получение АСП, для получения информации о порядке назначения АСП обращается в карьерный центр по месту жительства, а в случае отсутствия карьерного центра по месту жительства – к акиму поселка, села, сельского округа.

По состоянию на 1 мая т.г. АСП назначено 34,5 тыс. семьям или 186,0 тыс. человек на общую сумму 10,6 млрд тенге.

Предоставление специальных социальных услуг

Государством обеспечивается предоставление гарантированного объема специальных социальных услуг для социально уязвимых категорий граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Услуги предоставляются бесплатно за счет бюджетных средств при наличии соответствующих показаний.

Получателями специальных социальных услуг являются дети с инвалидностью, лица с инвалидностью старше 18 лет, граждане пожилого возраста, не способные к самостоятельному обслуживанию, лица без определенного места жительства, жертвы бытового насилия

и торговли людьми, а также лица, освободившиеся из мест лишения свободы и находящиеся на учете службы пробации.

В рамках гарантированного объема предоставляются 8 видов специальных социальных услуг: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-культурные, социально-экономические и социально-правовые.

По состоянию на 1 июня 2026 года специальные социальные услуги оказывают 649 лицензированных организаций. Услугами охвачено 103 973 человека. В том числе услуги на дому получают 60 055 человек, в условиях стационара – 18 751 человек, полустационара – 11 786 человек, временного пребывания – 4 125 человек, а также в организациях, оказывающих услуги в нескольких условиях, – 9 256 человек.

Услуги оказываются квалифицированными специалистами социальной сферы. В настоящее время в системе специальных социальных услуг занято порядка 12 тысяч социальных работников. Для повышения профессионального уровня специалистов утверждены профессиональные стандарты, внедрена система признания квалификации и сформирован единый реестр социальных работников.

В целях обеспечения безопасности услугополучателей и повышения качества предоставляемых услуг с 1 января 2025 года введено лицензирование субъектов, оказывающих специальные социальные услуги. Лицензионные требования предусматривают наличие необходимой материально-технической базы, квалифицированных кадров, соблюдение санитарных норм, требований пожарной безопасности и создание условий доступности для маломобильных групп населения.

Проводимая государством работа направлена на повышение качества и доступности специальных социальных услуг, поддержку семей, воспитывающих детей с инвалидностью, а также обеспечение социальной адаптации и интеграции граждан в общество.

Пенсионное обеспечение

В настоящее время пенсионное обеспечение состоит из трех составляющих (солидарная, базовая и накопительная пенсия), размеры которых исчисляются с учетом трудового стажа, также стажа участия в накопительной пенсионной системе.

Численность пенсионеров, получающих солидарную пенсию на 1 мая 2026 года составила 2 564 186 чел. В 2025 году объем выплаченной солидарной пенсии составляет 2,9 трлн. тг., за 4 месяца 2026 года выплачено 1,1 трлн. тг.

Базовая пенсия предоставляется всем гражданам, достигшим пенсионного возраста, в зависимости от стажа участия в пенсионной системе (как до 1998 года, так и после этой даты). Размер ее зависит от продолжительности стажа участия в пенсионной системе и составляет от 70 до 118% прожиточного минимума, устанавливаемого законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Численность пенсионеров, получающих базовую пенсию на 1 мая 2026 года составила 2 458 824 чел. В 2025 году объем выплаченной базовой пенсии составляет

1,4 трлн. тг., за 4 месяца 2026 года выплачено 529 млрд. тг.

По состоянию на 1 мая 2026 года общая сумма пенсионных накоплений, аккумулированная на 12,5 млн индивидуальных пенсионных счетах вкладчиков (получателей), составила 25 712,7 млрд тенге, в том числе:

- 24 970,1 млрд тенге за счет обязательных пенсионных взносов (ОПВ) на 11,3 млн ИПС;

- 732,0 млрд тенге за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов (ОППВ) на 0,8 млн ИПС;

- 9,7 млрд тенге за счет добровольных пенсионных взносов (ДПВ) на 0,4 млн ИПС.

Общий объем пенсионных взносов, поступивших по состоянию на 1 мая

2026 года, составил – 965,7 млрд тенге, в т.ч. по ОПВ – 914,1 млрд тенге; по ОППВ – 51 млрд тенге; по ДПВ – 0,6 млрд тенге.

Общий объем пенсионных выплат из Единого накопительного пенсионного фонда (далее – ЕНПФ) по состоянию на 1 мая 2026 года составил 363,5 млрд тенге.

Помощь ЛСИ

Информация по совершенствованию медико-социальной экспертизы

Касательно заочного проактивного освидетельствования

С 2022 года для упрощения процедуры установления инвалидности на всей территории страны внедрен заочный проактивный формат проведения медико-социальной экспертизы, который предусматривает обращение услугополучателя только в медицинское учреждение, без посещения отделов МСЭ.

При этом, МСЭ осуществляется согласно утвержденному перечню нозологических форм, при которых проводится заочное проактивное освидетельствование, куда входят злокачественные

новообразования, психические расстройства, ампутации конечностей, синдром Дауна и пр.

Стоит отметить, что на сегодняшний день более 45% освидетельствований проводится в онлайн формате.

Касательно внедрения института независимых экспертов

Для повышения качества оказания услуги по установлению инвалидности для проведения заочного проактивного освидетельствования с 1 января 2025 года привлекаются независимые эксперты МСЭ из числа практикующих врачей.

Введение института независимых экспертов МСЭ позволит трансформировать службу МСЭ с повышением профессионального уровня экспертов, внедрением профильного подхода при установлении инвалидности и определении необходимых мер социальной защиты, с учетом развития здравоохранения, применения новых высококвалифицированных методов диагностики, лечения и реабилитации.

На сегодняшний день привлечено 80 независимых экспертов по различным медицинским профилям, ими рассмотрено более 40 тыс. заявок.

Касательно внедрения электронной очереди

Министерством с 24 ноября 2025 года на территории Акмолинской области реализуется пилотный проект по внедрению электронной очереди при очном установлении инвалидности.

Внедрение электронной очереди позволяет организовать прием по заранее записанному времени, что предотвращает длинные ожидания и очереди, а также способствует снижению административных барьеров, упрощению доступа граждан к государственным услугам, повышению прозрачности.

По состоянию на 1 июня 2026 года 1578 человек воспользовались электронной очередью.

В Республике Казахстан сформирована двухуровневая система социального обеспечения лиц с инвалидностью, для лиц потерявших кормильца

Государственные социальные пособия по инвалидности из государственного бюджета.

Государственные социальные пособия по инвалидности являются одной из конституционных гарантий граждан Республики Казахстан. Пособия выплачиваются независимо от того, имеет ли лицо с инвалидностью трудовой стаж или нет, прекращена работа ко времени обращения за пособием или продолжается.

Размеры пособия зависят от группы и причины инвалидности, а также от величины прожиточного минимума, устанавливаемого

законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

В связи с увеличением прожиточного минимума, их размеры ежегодно гарантированно повышаются на уровень инфляции.

С 1 января 2026 года размеры пособий повышены на 10%. Размеры пособий составляют: I группа — от 111 873 тенге до 200 353 тенге, II группа — 89 498 тенге до 154 588 тенге, III группа — 61 022 тенге до 117 466 тенге.

Справочно: По состоянию на 1 мая 2026 года численность получателей государственных социальных пособий по инвалидности составила 544,9 тыс. чел., средний размер пособия – 86,6 тыс тенге, на сумму 187,5 млрд.тенге(за 4 мес.2026 года).

На осуществление государственного социального пособия по инвалидности в 2026 году запланировано - 571,1 млрд. тенге.

Государственные социальные пособия по случаю потери кормильца

Государственные социальные пособия по случаю потери кормильца (далее-пособия) являются одной из конституционных гарантий граждан Республики Казахстан. Пособия выплачиваются независимо от уровня получаемого дохода и наличия трудового стажа умершего кормильца.

Размеры пособия зависят от количества иждивенцев, а также от величины прожиточного минимума (далее – ПМ), устанавливаемого законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Вместе с тем, в рамках введения Социального Кодекса Республики Казахстан с 1 июля 2023 года пересмотрены размеры пособий, а именно увеличена их кратность.

В связи с увеличением прожиточного минимума, размеры пособия ежегодно гарантированно повышаются на уровень инфляции.

С 1 января 2026 году размеры государственных социальных пособий повышены на 10 % в связи с изменением прожиточного минимума.

Справочно: По состоянию на 1 мая 2026 года численность получателей государственных социальных пособий по случаю потере кормильца составила 195,2 тыс. чел., средний размер пособия – 69,2 тыс тенге, на сумму 53,5 млрд.тенге (за 4 мес.2026 года).

На осуществление государственного социального пособия по случаю потери кормильца в 2026 году запланировано – 171,2 млрд. тенге.

Социальные выплаты из Государственного фонда социального страхования (далее – ГФСС), если за пострадавшего работника работодатель уплачивал социальные отчисления в ГФСС

Размеры социальных выплат напрямую зависят от дохода работника, степени утраты общей трудоспособности и стажа участия в системе обязательного социального страхования.

Размеры социальных выплат в соответствии с решениями Правительства РК ежегодно повышаются на уровень инфляции.

Кроме того, в реализацию с 1 января 2020 года пересмотрены параметры назначения социальной выплаты на случаи утраты трудоспособности, что обеспечило рост размеров выплат в среднем не менее чем на 50%.

Следует отметить, что в текущем году размеры социальных выплат по случаю утраты трудоспособности по аналогии с пособиями были повышены на 10 %.

Справочно: По состоянию на 1 мая 2026 года численность получателей социальных выплат по случаю утраты трудоспособности составила 91, 4 тыс. чел., средний размер пособия – 55,0 тыс тенге.

Кроме того, дополнительно к государственным социальным пособиям по случаю потери кормильца за счет бюджетных средств социальная поддержка также оказывается иждивенцам Государственным фондом социального страхования, потерявшим родителя – участника системы обязательного социального страхования.

Право на социальную выплату на случай потери кормильца имеют дети до достижения 18 лет или до 23 лет, если они являются студентами очной формы обучения.

Размер ежемесячной выплаты зависит от среднемесячного дохода, с которого уплачивались социальные отчисления в Фонд за последние 2 года, количества иждивенцев и стажа участия в системе обязательного социального страхования.

Таким образом, к настоящему времени в Казахстане с учетом мирового опыта выстроена многоуровневая система социального обеспечения, отвечающая международным стандартам, так как базируется на солидарной ответственности государства, работника и работодателя.

Реабилитация детей с инвалидностью на дому

Приоритетным направлением является развитие реабилитации детей с инвалидностью.

Внедрение новых подходов реализуется в проекте «Реабилитация детей с инвалидностью в домашних условиях» при активной поддержке фонда «Қазақстан Халқына» и акиматов 4 регионов. Пилотный проект реализуется в области Абай, Павлодарской, Кызылординской областях и г. Шымкент.

Проектом охвачены 508 детей с заболеваниями центральной нервной системы и опорно-двигательного аппарата. Им были

предоставлены инновационные технические средства реабилитации, которые приобретены Фондом «Қазақстан Халқына» (многофункциональные кресла-коляски, вертикализаторы, ходунки с имитатором ходьбы, а также тренажёры для разработки суставов верхних и нижних конечностей).

В целях контроля и повышения эффективности реабилитационных мероприятий разработаны методологические материалы.

В рамках проекта принимают участие родители детей в мероприятиях по реабилитации и мониторингу эффективности совместно с профильными специалистами (реабилитологи, неврологи, инструкторы лечебной физкультуры).

В результате получены положительные результаты – у более 360 детей улучшились двигательные и психоречевые навыки развития, более 20 детей начали самостоятельно ходить (улучшение отмечается среди 70% детей). Положительные результаты способствуют снижению степени тяжести заболевания, и, как следствие, снижению степени инвалидизации, т.к. дети приобрели новые двигательные навыки, позволяющие социально адаптироваться и интегрироваться в социум.

Также продолжается работа по масштабированию проекта по домашней реабилитации детей в 4 областях (Мангистауской, Западно-Казахстанской, Северо-Казахстанской областях и области Ұлытау) с учетом:

- потребности детей с инвалидностью в непрерывной комплексной реабилитации;

- особенностей территориальной доступности; ограниченности специализированной инфраструктуры;

- необходимости повышения охвата семей реабилитационной помощью;

- рационального использования имеющихся технических и финансовых ресурсов.

Реализация проекта позволит повысить доступность реабилитационной помощи детям с инвалидностью, обеспечить непрерывность восстановительных мероприятий и создать условия для дальнейшего масштабирования модели домашней реабилитации на территории Республики Казахстан.

Справка по лабораторию ортезного моделирования при ННЦ

На сегодняшний день развитие ортезирования является одним из наиболее актуальных направлений реабилитационной помощи.

Речь идет не только о лицах с инвалидностью. Современные ортезы широко применяются в целях профилактики инвалидизации, предупреждения развития осложнений и коррекции нарушений опорно-

двигательного аппарата у детей и взрослых. Их своевременное использование позволяет предотвратить прогрессирование деформаций, сохранить двигательную активность человека и во многих случаях избежать тяжелых последствий для здоровья.

Особое значение данное направление имеет для детей с детским церебральным параличом, врожденными и приобретенными деформациями конечностей, последствиями травм и другими заболеваниями опорно-двигательного аппарата. Именно раннее применение ортезов позволяет существенно повысить эффективность реабилитации и улучшить качество жизни ребенка.

Вместе с тем на сегодняшний день услуги по индивидуальному изготовлению ортезов в основном предоставляются частными организациями и являются дорогостоящими. Для многих семей, особенно воспитывающих детей с особыми потребностями, стоимость таких изделий становится серьезной финансовой нагрузкой.

В этой связи создание на базе Национального научного центра развития социальной защиты населения лаборатории ортезного моделирования позволит обеспечить доступность современных технологий ортезирования для граждан, которые нуждаются в такой помощи, но не имеют возможности оплачивать ее самостоятельно.

Проект направлен прежде всего на поддержку детей и взрослых, нуждающихся в длительной реабилитации, а также на развитие системы ранней профилактики инвалидизации. Использование технологий 3D-сканирования и цифрового моделирования позволит изготавливать индивидуальные ортезы высокого качества в более короткие сроки и по доступной стоимости.

Мы рассматриваем данный проект не только как развитие реабилитационной инфраструктуры, но и как инвестицию в здоровье граждан, профилактику инвалидности и повышение качества жизни населения.

Поставлена задача по изготовлению ортезных изделий с поэтапным увеличением производственных объемов: 500 ортезов в текущем году, 1000 ортезов в следующем году и 1500 ортезов в последующем году. В этой связи, проводится работа по организации и запуску современной лаборатории ортезного моделирования, которая должна обеспечить не просто изготовление стандартных ортезов, а создание современной технологической базы для проектирования и производства индивидуальных ортезных изделий.

**О пилотном проекте по предоставлению технических средств
реабилитации на условиях безвозмездного пользования и
возврата**

В текущем году запланировано совершенствование механизма обеспечения техническими средствами реабилитации через портал социальных услуг.

Планируется внедрить новый подход временного предоставления технических средств реабилитации лицам с инвалидностью с проведением экспертизы и возврата средств реабилитации.

На сегодня действующая система построена на безвозвратной основе предоставления технических средств реабилитации и не учитывает фактическое состояние средств, его износ. При поломке не имеется возможность ремонта. Не учитывается фактическая потребность и изменения антропометрических данных пользователя технических средств реабилитации.

В этой связи, вводится новый механизм обеспечения технических средств реабилитации, в рамках которого предусмотрено:

- проведение консультирования по вопросам индивидуального подбора и использования технических средств реабилитации;
- предоставление технических средств реабилитации во временное пользование;
- возврат технических средств реабилитации после окончания срок замены;
- проведение социально-технической экспертизы технических средств реабилитации комиссией на базе филиалов Национального научного центра развития сферы социальной защиты;
- по результатам экспертизы и оценки технических средств реабилитации – ремонт с последующим применением (после ремонта) или списание.

Одновременно внедряется служба социально-технической экспертизы, которая позволяет принимать решения на основе фактического состояния технических средств реабилитации и индивидуальных потребностей человека осуществлять техническое сопровождение пользователей средств реабилитации. Служба социально-технической экспертизы в филиалах Национального научного центра предусматривает в составе профильных специалистов (врач физической медицины и реабилитации, методолог и техник).

Возвращенные технические средства будут проходить экспертную оценку, по итогам которой будет приниматься решение о ремонте, замене, повторном использовании либо списании.

К примеру, лицо с инвалидностью обращается по истечении срока замены для возврата технического средства реабилитации. После экспертизы при выявлении неисправностей техническое средство направляется на ремонт. Пригодные для дальнейшей эксплуатации средства будут направлены на последующее временное использование для обеспечения непрерывности в период ожидания при заказе нового средства.

Этот механизм позволяет, например, обеспечить человека техническими средствами на период ремонта или при временной необходимости, например, ожидании поставки ТСР, не дожидаясь длительных процедур. Это повышает обоснованность решений и защищает интересы получателей.

Таким образом, внедрение механизма возврата ТСР имеет ожидаемые эффекты:

1. доступность консультативной поддержки лиц с инвалидностью;
2. индивидуальный подбор технических средств реабилитации,
3. доступность технического сопровождения и продления срока эксплуатации ТСР;
4. непрерывность обеспечения техническими средствами реабилитации, сокращение сроков ожидания;
5. формирование системного подхода к предоставлению, мониторингу использования и эффективности технических средств реабилитации;
6. повышение прозрачности и управляемости системы обеспечения техническими средствами реабилитации (возврат позволит исключить обналичивание товара).

По обеспечению техническими средствами и услугами реабилитации через Портал социальных услуг

Согласно статье 162 Социального кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) ЛсИ в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации (далее – ИПАР) обеспечиваются техническими средствами и услугами реабилитации (сурдотехнические, тифлотехнические средства, протезно-ортопедическая помощь, обязательные гигиенические средства и специальными средствами передвижения, санаторно-курортное лечению, услуги индивидуального помощника и специалиста жестового языка, далее – ТСР/услуги) согласно Классификатору технических вспомогательных (компенсаторных) средств, специальных средств передвижения и услуг, предоставляемых лицам с инвалидностью (приказ Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 года № 284, далее – Классификатор).

С 2021 года лица с инвалидностью имеют право самостоятельного выбора ТСР/услуг посредством портала социальных услуг (далее – портал).

Допуск поставщиков и товаров на портал осуществляется на основании решения Комиссии по вопросам портала социальных услуг, созданных по решению местных исполнительных органов.

Согласно статье 168 Кодекса, ЛсИ имеют право на возмещение стоимости товаров и (или) услуг местными исполнительными органами, но не более гарантированной суммы, устанавливаемой в порядке, определенном уполномоченным государственным органом.

Поставщик обеспечивает бесплатную доставку товара получателю (пп 5) п.18 Правил регистрации поставщиков товаров и (или) услуг услуг по перевозке лиц с инвалидностью на инвентакси или их снятия с регистрации на портале социальных услуг, а также допуска товаров и (или) услуг на портал социальных услуг) .

Предусмотрены гибкие и удобные способы доставки: курьерская доставка через АО «Казпочта», самовывоз со склада или пункта выдачи, доставка поставщиком. Таким образом, ЛсИ может выбрать наиболее удобный способ получения товара с учетом своих пожеланий и условий проживания. Это особенно важно для людей, проживающих в отдаленных или сельских населенных пунктах.

В настоящее время на портале зарегистрировано 1007 поставщиков технических средств реабилитации, порядка 32 тыс. поставщиков услуг индивидуального помощника, 796 поставщиков услуг жестового языка и 138 - санаторно-курортного лечения.

По данным Е-собес на 1 июня 2026 года ЛсИ обеспечены 187,9 тыс. техническими средствами реабилитации, оказаны 25,1 тыс. услуг индивидуального помощника и 8,0 тыс. услуг жестового языка, предоставлено более 44,3 тыс. услуг санаторно-курортного лечения. Исполнение ИПАР на 1 июня 2026 года составило 63,5 % (265,3 кол.обеспеч.) от общего числа нуждающихся 417,5 тыс.чел.

Справочно: В 2025 году ЛсИ получили 413,1 тыс. технических средств реабилитации, оказаны 28,4 тыс. услуг индивидуального помощника и 8,8 тыс. услуг жестового языка, предоставлено более 120,4 тыс. услуг санаторно-курортного лечения. Исполнение ИПАР составило 92 % (570,8 тыс.обеспеч.).

Справочные материалы по мерам социальной поддержки и льготам, предоставляемым в рамках добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы

1) Право на участие в мерах по содействию добровольному переселению для повышения мобильности рабочей силы имеют лица, ищущие работу, и (или) безработные, кандасы, а также работодатели

2) Государственная поддержка предусмотрена:

- на переезд, единовременную выплату каждому члену семьи по 70 МРП;
- для покрытия расходов по найму (аренде) жилья и оплате коммунальных услуг, которые выплачиваются ежемесячно в течение 12 месяцев от 15 до 30 МРП на семью;
- субсидии для работодателей, оказывающих содействие в переселении в размере 400 МРП;
- направление на краткосрочное профессиональное обучение;
- содействие в трудоустройстве или в развитии предпринимательской инициативы;
- выдача сертификатов экономической мобильности в размере 1625 МРП или 7,0 млн тенге в 2026 году

Объем выделенных бюджетных средств на 2026 год составляет 16,1 млрд тенге.

На 1 мая 2026 года местными исполнительными органами освоено

3,1 млрд тенге, в том числе:

- предоставление сертификата экономической мобильности – 2,1 млрд тенге (195 семей);
- субсидии на переезд – 859,0 тыс тенге (2 608 чел.);
- найм аренда жилья и оплата коммунальных услуг – 163,3 тыс тенге (428 семей)

В 2026 году квота приема кандасов и переселенцев составила 8 278 чел.

(2 281 кандаса, 5 997 переселенцев).

По состоянию на 1 июня 2026 года переселено 5 688 чел. (1 432 семей), из них 1 017 кандасов, 4 671 переселенцев.

В разрезе регионов расселения: в Павлодарскую область переселилось – 1 731 чел., СКО – 2 138 чел., ВКО – 596 чел., Костанайскую – 640 чел., область Акмолинскую область – 66 чел., область Абай – 363 чел., область Ұлытау – 72 чел, Карагандинскую область – 34 чел, Атыраускую область – 48 чел.

Меры содействия занятости

Активные меры содействия занятости включают в себя:

- краткосрочное профессиональное обучение - реализация образовательных программ с сокращенным сроком обучения по профессиональной подготовке и переподготовке востребованных кадров.
- меры по содействию предпринимательской инициативы - обучение предпринимательским навыкам в рамках проекта «Бастау Бизнес», выдача грантов на реализацию новых бизнес-идей.

- субсидируемые государством рабочие места - субсидируемое рабочее место – рабочее место, создаваемое работодателем на договорной основе с центром трудовой мобильности (карьерным центром) для трудоустройства безработных, а также студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время, участвующих в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения, с полным или частичным субсидированием их заработной платы.

1. Краткосрочное профессиональное обучение по запросам работодателей

Профессиональное обучение направлено на ускоренное приобретение безработными новых или измененных профессиональных навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ.

Продолжительность краткосрочного профессионального обучения составляет не более 6 месяцев, исходя из особенностей квалификации и навыков.

Профессиональное обучение осуществляется:

1) в организациях образования, реализующих образовательные учебные программы технического и профессионального, послесреднего образования, учебных центрах при работодателях, имеющих право на образовательную деятельность, в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования (далее – учебные организации) или на рабочем месте у работодателя по заявке работодателя;

2) на Электронной бирже труда по перечню востребованных профессий.

Обучение в учебных организациях организуется карьерными центрами по запросам работодателей. Учебные организации для проведения обучения определяется из Реестра учебных заведений и учебных центров НПП «Атамекен».

Участники обучения в учебных организациях обеспечиваются государственной поддержкой по оплате обучения, стипендией в размере, установленном законодательством Республики Казахстан для студентов, обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального образования по рабочим квалификациям (43 574 тенге), материальной помощью на проезд (4 МРП или 17 300 тенге), проживание (10/15 МРП или 43 250/64 875 тенге) и прохождение медицинского осмотра (2 МРП или 8650).

В 2026 году в учебные организации планируется направить на профессиональное обучение 8 тыс. человек. На 1 июня 2026 года на профессиональное обучение в организацию образования направлено 1 864 человека, из которых завершили обучение 38 человек. После завершения обучения трудоустроено 11 человек.

Обучение безработных на рабочем месте организуется на предприятиях и организациях, действующих более 1 года.

В период обучения между работодателем и безработным заключается трудовой договор. При этом, заработная плата (20 МРП или 86 500 тенге в месяц) участников обучения выплачивается карьерным центром.

Также, в зависимости от сложности выполняемой работы работодатель за счет собственных средств устанавливает дополнительную надбавку к заработной плате за фактически выполненную работу.

По окончании обучения работодатель проводит квалификационный экзамен безработных по оценке профессиональной подготовленности и выдает сертификат о завершении обучения.

В течение 5 рабочих дней со дня успешного завершения обучения работодатель переводит безработного на постоянную работу со сроком не менее 12 месяцев.

В 2026 году профессиональным обучением на рабочем месте у работодателя планируется охватить 2 тыс. человек. На 1 июня 2026 года данным видом обучения охвачено 1 176 человек, из которых завершили обучение 40 человек. После завершения обучения трудоустроено 35 человек.

Кроме того, для повышения конкурентоспособности граждан и улучшения качества человеческого капитала на Портале skills.enbek.kz организуются онлайн-курсы по востребованным профессиям на рынке труда.

Онлайн курсы доступны для любого гражданина Республики Казахстан, желающего обучиться востребованным навыкам или повысить квалификацию.

По итогам 2025 года онлайн курсами охвачены 63,5 тыс. человек, из них завершили обучение и получили сертификаты 56,6 тыс. человек.

В текущем году онлайн обучением планируется охватить 50 тыс. человек, из числа безработных граждан. По состоянию на 1 июня 2026 года онлайн курсами охвачены 37,6 тыс. безработных, из них завершили курсы 29,9 тыс. человек.

2. Меры по содействию предпринимательской инициативы

Содействие предпринимательской инициативе оказывается путем:

- 1) обучения основам предпринимательства;
- 2) предоставления безвозмездных грантов на реализацию новых бизнес идей;
- 3) микрокредитования на возвратной основе.

Проект «Бастау бизнес» направлен на обучение безработных и отдельных категорий занятых граждан предпринимательским навыкам, в том числе принципам формирования сельскохозяйственных кооперативов, а также сопровождение их бизнес проектов.

Участниками проекта «Бастау Бизнес» могут быть:

- 1) безработные;
- 2) начинающие и действующие предприниматели;
- 3) сокращаемые работники, не достигшие пенсионного возраста;
- 4) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность по производству (реализации) товаров, выполнению работ и оказанию услуг с целью извлечения дохода без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, и (или) бездействующие индивидуальные предприниматели;
- 5) лица, самостоятельно осуществляющие неоплачиваемую деятельность в семейном предпринимательстве;
- 6) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность по производству продукции в личном подсобном хозяйстве для продажи (обмена), с доходами ниже величины прожиточного минимума;
- 7) члены производственных кооперативов с доходами ниже величины прожиточного минимума.

Обучение состоит из следующих этапов:

- онлайн-курс обучения по нескольким модулям;
- итоговое тестирование;
- получение сертификата о прохождении обучения.

Продолжительность курса онлайн обучения составляет не более 14 (четырнадцать) календарных дней с момента начала курса обучения.

На 1 июня 2026 года 21,1 тыс. человек были направлены на обучение по проекту «Бастау Бизнес, из них 10 тыс. человек завершили обучение и получили сертификаты о завершении обучения.

Государственные гранты предоставляются социально-уязвимым группам населения, планирующим реализовать стартовый бизнес, на безвозмездной и безвозвратной основе.

При этом, социально-уязвимым группам населения относятся получатели адресной социальной помощи, пособия по многодетности и (или) его (ее) супруг (супруга), социального пособия по случаю потери кормильца, переселенцы, кандасы, лица с инвалидностью, не имеющие противопоказания к труду, лица, воспитывающие ребенка с инвалидностью (детей с инвалидностью) и (или) его (ее) супруг (супруга).

Социально уязвимым группам населения гранты предоставляются при условии их регистрации до подачи заявления на выдачу гранта в качестве безработного или индивидуального предпринимателя, срок государственной регистрации которого в качестве индивидуального предпринимателя составляет менее трех лет.

Средства грантов используются на приобретение необходимого инвентаря, орудий труда, технологического оборудования, животных,

скота, птицы, саженцев, кустарников, семян, рассады, для оплаты аренды помещений в целях реализации бизнес-проекта.

Гранты на реализацию новых бизнес-идей предоставляются в размере до 400 МРП или 1 730 000 тенге.

В текущем году на реализацию новых бизнес-идей социально-уязвимых групп населения планируется выдать 9 000 грантов. Выдача грантов запланировано на второе полугодие 2026 года

3. Субсидируемые рабочие места

Субсидируемые рабочие места создаются работодателями на договорной основе с центрами трудовой мобильности (карьерными центрами) для трудоустройства безработных, а также студентов и учащихся старших классов общеобразовательных школ.

В настоящее время исходя из уровня образования, возрастов безработных реализуются 4 вида субсидируемых рабочих мест, такие как: общественные работы, социальные рабочие места, молодежная практика и проект «Серебряный возраст».

1. Общественные слушания не требуют предварительной профессиональной подготовки работника и имеют социально-полезную направленность.

Право на участие в общественных работах имеют:

- 1) безработные;
- 2) студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения;

- 3) лица, не обеспеченные работой в связи с простоем.

Общественные работы имеют следующие особенности:

- 1) возможность организовывать работы на условиях неполного рабочего дня или по гибкому графику;

- 2) экономическая, социальная и экологическая полезность для региона;

- 3) предоставляется возможность временного трудоустройства лицам, не имеющим специального образования.

К общественным работам не относятся виды деятельности, связанные с необходимостью ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Согласно законодательству, размер заработной платы лиц, участвующих в общественных работах, устанавливается местными исполнительными органами не ниже 24 МРП или 103 800 тенге.

На 1 июня 2026 года на общественные рабочие места трудоустроены 49,6 тыс. человек при плане 55 тыс. человек.

2. Социальное право на рабочее место создается работодателем по договоренности с карьерным центром для трудоустройства безработных лиц с субсидированием их заработной плат.

Ежемесячный размер субсидий составляет 35% от установленного размера заработной платы, но не более 24 МРП или 103 800 тенге.

Работа на социальных рабочих местах носит временный характер. Продолжительность участия граждан в социальных рабочих местах составляет не более 12 месяцев.

На 1 июня 2026 года на социальные рабочие места трудоустроены 8,2 тыс. человек при плане 12 тыс. человек.

3. Молодежная практика предназначена специально для безработных, из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии (специальности), завершивших обучение в течение трех предыдущих лет, и не старше тридцати пяти лет.

Продолжительность молодежной практики составляет не более 12 месяцев, а оплата труда производится за счет средств бюджета. Размер субсидии в месяц (зарботной платы) для участвующего в молодежной практике составляет 30 МРП или 129 750тенге.

На 1 июня 2026 года на молодежную практику трудоустроено 4,9 тыс. человек при плане 25 тыс. человек.

4. Проект «Серебряный возраст» предназначен для трудоустройства безработных лиц старше 50 лет.

Продолжительность участия граждан в проекте составляет не более 36 месяцев (3 лет) и за данный период времени заработная плата участников субсидируется государством.

Ежемесячный размер субсидий с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг, без учета выплат по экологическим надбавкам, составляет:

1) за первый год работы – 70% от размера зарплаты, но не более 30 МРП или 129 750 тенге;

2) за второй год работы – 65% от размера зарплаты, но не более 30 МРП или 129 750 тенге;

3) за третий год работы – 60% от размера зарплаты, но не более 30 МРП. или 129 750 тенге

После завершения срока участия в проекте «Серебряный возраст» работодатель трудоустраивает безработного, не достигшего пенсионного возраста, на постоянную работу.

На 1 июня 2026 года на созданные рабочие места в рамках проекта «Серебряный возраст» трудоустроены 7,1 тыс. человек при плане 10 тыс. человек.