

К заседанию Правительства Республики Казахстан от 2 июня 2026 г.

На заседании Правительства под председательством Премьер-министра Олжаса Бектенова рассмотрены меры по обеспечению безопасных условий труда и промышленной безопасности.

По линии Министерства промышленности и строительства РК

В рамках исполнения поручения Главы государства сформирован перечень из 50 крупных предприятий горно-металлургического комплекса, требующих приоритетного внимания в части обновления производственных мощностей. Для эффективного мониторинга их деятельности разработана Карта контроля технического перевооружения.

Министерством на системной основе принимаются меры по обеспечению безопасных условий труда на предприятиях в соответствии с Концепцией безопасного труда, а требования по обеспечению промышленной безопасности в сфере недропользования закреплены в Кодексе о недрах.

В прошлом году совместно с МЧС утвержден План мероприятий по увеличению инвестиций в системы промышленной безопасности недропользователей. В рамках реализации данного Плана проведена ревизия объектов, требующих модернизации. По итогам обследования 55 шахт и рудников определены 10 объектов металлургических и добывающих компаний, где отсутствуют системы позиционирования и поиска персонала. На сегодняшний день с тремя компаниями проведены переговоры и достигнуты договоренности о выделении инвестиций на установку систем поиска персонала. Оставшиеся пять компаний проводят работу по определению необходимых технических решений и подбору потенциальных поставщиков оборудования.

С момента реализации программы контроля технического перевооружения предприятиями горно-металлургического комплекса реализованы мероприятия по модернизации, поддержанию технического состояния и расширению производств со значительным объемом финансирования. Общий объем привлеченных инвестиций на эти цели уже превысил 530 млрд тенге.

Важнейшим инструментом исключения человеческого фактора и снижения аварийности стало активное внедрение крупными металлургическими предприятиями современных цифровых решений и систем машинного зрения.

На шахтах Донского ГОКа компании ERG уже внедрена система позиционирования персонала и транспорта, а также создается единая

платформа управления рисками и анализа происшествий на базе искусственного интеллекта. Для контроля опасных зон и соблюдения требований безопасности применяются технологии машинного зрения и видеоаналитики. Наряду с этим внедряются системы дистанционного управления техникой и мониторинга устойчивости карьеров, пожарной безопасности, вентиляции и газовой среды.

В компании Казахмыс реализуется долгосрочная программа технического перевооружения и цифровизации. До 2031 года здесь планируется масштабное обновление горно-шахтной техники, вентиляционного оборудования и модернизация металлургических производств. Одновременно создается единый цифровой контур промышленной безопасности, включающий подземную радиосвязь, автоматизированный медицинский контроль, геомеханический и сейсмический мониторинг, а также решения на базе видеоаналитики и искусственного интеллекта.

В ходе заседания Правительства также была отмечена цифровая модернизация на объектах компании Qarmet, где цифровые технологии внедряются для повышения уровня промышленной безопасности и эффективности производства. На шахтах предприятия уже действуют системы мониторинга и позиционирования персонала, а также автоматизированные системы пожаротушения конвейерного транспорта.

На рудниках полностью цифровизирован производственный цикл и используются беспилотные летательные аппараты для создания точных цифровых моделей карьеров и производственных объектов. На обогатительных фабриках внедряются современные системы управления технологическими процессами и элементы промышленной роботизации. Решения на базе искусственного интеллекта и видеоаналитики обеспечивают автоматическое выявление опасных ситуаций и контроль соблюдения требований безопасности.

Реализация сквозных цифровых решений на предприятиях обеспечивает жесткий контроль производственных процессов в режиме реального времени. Это способствует своевременному предупреждению аварий и травматизма, снижению влияния человеческого фактора, а также повышению эффективности управления рисками. Внедрение современных стандартов промышленной безопасности будет поэтапно продолжено во всех подотчетных отраслях.

По линии Министерства по чрезвычайным ситуациям РК

Министерством принимаются меры по снижению рисков возникновения промышленных аварий и гибели работников.

Усилены меры по промышленной безопасности, ужесточены требования к производственному контролю, аттестации профессиональных аварийно-спасательных служб, установлено обязательное согласование Плана по своевременному обновлению изношенного оборудования.

В настоящее время по республике наблюдается снижение гибели работников опасных производственных объектов в 2,5 раза, травматизма на 25%.

С начала года внедрен новый механизм государственного контроля и надзора по промышленной безопасности с полным охватом всех предприятий.

За 5 месяцев текущего года проверено в 2,5 раза больше предприятий, чем в прошлом году, выявлено свыше 10 тыс. нарушений.

В рамках цифровизации в Казахстане активно разрабатывается единая цифровая платформа «е-ТЖМ» с внедрением искусственного интеллекта. Система предусматривает учет опасных производственных объектов и банк данных по авариям и травматизму, автоматизацию бизнес-процессов, а также будет осуществлять прогнозирование опасных рисков на объектах.

Одновременно продолжается интеграция систем мониторинга и контроля промышленных объектов. В прошлом году по поручению Главы государства было проверено 55 шахт и рудников. На 45-ти объектах уже внедрены современные системы безопасности. На сегодня системы видеонаблюдения и позиционирования 14 шахт и рудников подключены к Ситуационному центру министерства, что позволяет осуществлять контроль обстановки и оперативно реагировать в режиме онлайн.

По линии Министерства труда и социальной защиты населения РК

В рамках исполнения поручений Главы государства по укреплению системы охраны труда и усилению защиты прав граждан на производстве реализуется комплекс мер, охватывающий 479 тыс. работников, занятых во вредных и опасных условиях.

В разрезе регионов наибольшее число занятых на вредных работах сосредоточено в Карагандинской, Павлодарской, Мангистауской и Восточно-Казахстанской областях.

Ведется работа по защите трудовых прав работников, включая легализацию их деятельности и охват системой страхования. На сегодняшний день обязательным страхованием от несчастных случаев охвачено 118 тыс. Кроме того, оцифровано 19 тыс. коллективных

договоров, что в два раза превышает показатели прошлого года. В целях профилактики нарушений проведено 170 проверок профилактического контроля, и по сравнению с аналогичным периодом 2025 года этот охват увеличен в 2,5 раза.

Кроме того, государственная инспекция труда провела более 2,4 тыс. внеплановых проверок. По их итогам выявлено порядка 2,8 тыс. нарушений, выдано 1 630 обязательных для исполнения предписаний. В результате принятых мер были защищены права более 22 тыс. работников.

Проводимая работа в сфере безопасности и охраны труда способствует снижению производственного травматизма. По сравнению с 2024 годом количество несчастных случаев на производстве снизилось на 4,5%, а количество смертельных исходов — на 7,9%. В целом это способствует повышению прозрачности отношений и усилению профилактики нарушений.

Цифровой мониторинг предприятий и превентивный контроль рисков

Важнейшим инструментом модернизации этой системы стал запуск сквозного мониторинга 98 тыс. отечественных предприятий посредством Карты трудовых рисков. Данный механизм внедрен для предупреждения превентивных споров и задержек зарплат. По результатам оценки уровня рисков к категории «высокого» отнесено 2,3 тыс. предприятий, которые находятся на особом контроле, к категории «среднего» — 3,2 тыс. организаций.

Карта трудовых рисков позволяет анализировать информацию о социально-трудовой ситуации на предприятиях, проактивно выявлять и уведомлять работодателей о признаках нарушений трудового законодательства. Через Карту можно получать сведения о наличии и действии коллективных договоров, заключении и регистрации трудовых договоров, а также своевременности выплаты заработной платы и социальных отчислений.

Мониторинг позволяет отслеживать ситуацию на предприятиях вплоть до районного уровня, а также формировать оперативную аналитическую информацию для акиматов, инспекции труда и правоохранительных органов. Применяемые цифровые решения помогают предупреждать возникновение трудовых споров на ранней стадии.

Отдельным блоком в ходе заседания было отмечено развитие системы социального партнерства. На сегодняшний день в стране действуют 4 республиканских, 58 отраслевых, 25 территориальных и 444 локальных профсоюзов.

В целях расширения цифровых инструментов взаимодействия с представителями работников осуществляется внедрение

автоматизированного рабочего места профсоюза на портале «HR Енбек». Функционал системы предусматривает оцифровку соглашений о социальном партнерстве, мониторинг условий труда, автоматизированный учет членов профсоюзов, а также цифровое сопровождение процессов согласования и учета коллективных договоров с государственными инспекторами труда.

Целевые индикаторы и проактивное уведомление работодателей

Параллельно с этим, в рамках исполнения поручений Президента по профилактике трудовых рисков с использованием цифровых решений, Министерство труда и социальной защиты населения активно разворачивает систему проактивного уведомления работодателей. Совершенствование цифровых инструментов оценки профессиональных рисков и усиление информационно-разъяснительной работы направлены на обеспечение справедливых условий труда. Внедрение проактивного формата уведомления предприятий будет осуществляться на основе данных государственных информационных систем, что позволит выявлять признаки нарушений на самых ранних стадиях.

По результатам реализации указанных мер планируется до конца года достичь ряда ключевых показателей. В частности, мы ожидаем увеличение охвата организаций договорами обязательного страхования работников от несчастных случаев до 130 тыс. организаций. Вместе с тем ставится задача по снижению коэффициента частоты несчастных случаев со смертельным исходом до 0,31 на 1 тыс. работников.