

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждена  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Классификация должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам**

Звено	Степень	Наименования должностей
Блок А (управленческий персонал)		
А1	1	Руководители ГУ и ГКП республиканского значения
	1-1	Заместители руководителей ГУ и ГКП республиканского значения
	2	Руководители ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	2-1	Заместители руководителей ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	3	Руководители ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	3-1	Заместители руководителей ГУ и ГКП районного значения (города областного) значения
	4	Руководители ГУ и ГКП сельского значения
А2	1	Руководители структурных подразделений ГУ и ГКП республиканского значения
	1-1	Заместители руководителей структурных подразделений ГУ и ГКП республиканского значения
	2	Руководители структурных подразделений ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	2-1	Заместители руководителей структурных подразделений ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)

	3	Руководители структурных подразделений ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	3–1	Заместители руководителей структурных подразделений ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	4	Руководители структурных подразделений ГУ и ГКП сельского значения
А3	1	Руководители подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП республиканского значения
	1–1	Заместители руководителей подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП республиканского значения
	2	Руководители подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	2–1	Заместители руководителей подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	3	Руководители подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	3–1	Заместители руководителей подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	4	Руководители подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП сельского значения
Блок В (основной персонал)		
В1	1	Главный научный сотрудник, профессор
	2	Ведущий научный сотрудник, доцент Главный эксперт
	3	Старший научный сотрудник Ведущий эксперт Старший методист научно-практического центра
	4	Научный сотрудник Старший эксперт Методист научно–практического центра Преподаватель высшего учебного заведения, организации технического и профессионального образования

	5	Младший научный сотрудник Методист высшего учебного заведения, организации технического и профессионального образования Ассистент Эксперт Старший мастер организации технического и профессионального образования
в сферах «Здравоохранение» и «Образование»		
В2	1	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации без категории
В3	1	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации без категории
В4	1	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации второй категории

	4	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации без категории
в прочих сферах		
В2	1	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации без категории
В3	1	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации без категории
Блок С (административный персонал)		
С1		Заведующие хозяйственными подразделениями ГУ и ГКП и иные отдельные приравненные к ним должности
С2		Специалисты высшего уровня квалификации, выполняющие административные функции
С3		1) Специалисты среднего уровня квалификации, выполняющие административные функции; 2) Руководитель структурного подразделения, занятого хозяйственным обслуживанием ГУ и ГКП
Блок D (вспомогательный персонал)		
D		Технические исполнители

Примечание: расшифровка аббревиатур:

ГУ – государственное учреждение

ГКП – государственное казенное предприятие

---

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от «27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Коэффициенты для исчисления должностных окладов гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, (за исключением рабочих) по функциональным блокам**

Блок А – управленческий персонал												
Звено	Ступень	Стаж работы по специальности, в годах										
		0–3	3–6	6–9	9–12	12–16	16–20	20–25	Свыше 25			
А1	1	5,84	6,00	6,17	6,34	6,52	6,70	6,89	7,08			
	1–1	5,55	5,71	5,87	6,03	6,20	6,37	6,55	6,73			
	2	5,21	5,36	5,51	5,66	5,82	5,98	6,15	6,32			
	2–1	4,95	5,09	5,23	5,38	5,53	5,68	5,84	6,00			
	3	4,66	4,79	4,92	5,06	5,20	5,35	5,50	5,65			
	3–1	4,43	4,55	4,68	4,81	4,94	5,08	5,22	5,37			
	4	4,21	4,33	4,45	4,57	4,70	4,83	4,97	5,11			
А2	1	5,31	5,46	5,61	5,77	5,93	6,10	6,27	6,45			
	1–1	5,04	5,18	5,33	5,48	5,63	5,79	5,95	6,12			
	2	4,74	4,87	5,01	5,15	5,29	5,44	5,59	5,75			
	2–1	4,50	4,63	4,76	4,89	5,03	5,17	5,31	5,46			
	3	4,24	4,36	4,48	4,61	4,74	4,87	5,01	5,15			
	3–1	4,03	4,14	4,26	4,38	4,50	4,63	4,76	4,89			
	4	3,83	3,94	4,05	4,16	4,28	4,40	4,52	4,65			
А3	1	4,83	4,97	5,11	5,25	5,40	5,55	5,71	5,87			
	1–1	4,59	4,72	4,85	4,99	5,13	5,27	5,42	5,57			
	2	4,31	4,43	4,55	4,68	4,81	4,94	5,08	5,22			
	2–1	4,09	4,20	4,32	4,44	4,56	4,69	4,82	4,95			
	3	3,85	3,96	4,07	4,18	4,30	4,42	4,54	4,67			
	3–1	3,66	3,76	3,87	3,98	4,09	4,20	4,32	4,44			
	4	3,47	3,57	3,67	3,77	3,88	3,99	4,10	4,21			
Блок В – основной персонал												
Звено	Ступень	Стаж работы по специальности, в годах										
		0–1	1–2	2–3	3–5	5–7	7–10	10–13	13–16	16–20	20–25	Свыше 25
В1	1	5,09	5,19	5,29	5,39	5,49	5,59	5,70	5,81	5,92	6,03	6,14
	2	4,63	4,72	4,81	4,90	4,99	5,08	5,18	5,28	5,38	5,48	5,58
	3	4,21	4,29	4,37	4,45	4,53	4,62	4,71	4,80	4,89	4,98	5,07
	4	3,83	3,90	3,97	4,05	4,13	4,21	4,29	4,37	4,45	4,53	4,62

	5	3,48	3,55	3,62	3,69	3,76	3,83	3,90	3,97	4,05	4,13	4,21
в сфере «Образование»												
В2	1	4,06	4,12	4,18	4,24	4,30	4,36	4,42	4,49	4,56	4,63	4,70
	2	3,66	3,72	3,78	3,84	3,90	3,96	4,02	4,09	4,16	4,23	4,30
	3	3,49	3,55	3,61	3,67	3,73	3,79	3,85	3,92	3,99	4,06	4,13
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
В3	1	3,75	3,80	3,85	3,90	3,96	4,02	4,08	4,14	4,20	4,26	4,32
	2	3,35	3,40	3,45	3,50	3,56	3,62	3,68	3,74	3,80	3,86	3,92
	3	3,18	3,23	3,28	3,33	3,39	3,45	3,51	3,57	3,63	3,69	3,75
	4	2,77	2,82	2,87	2,92	2,98	3,04	3,10	3,16	3,22	3,28	3,34
В4	1	3,40	3,44	3,49	3,54	3,59	3,64	3,69	3,74	3,79	3,84	3,89
	2	2,92	2,96	3,01	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,31	3,36	3,41
	3	2,75	2,79	2,84	2,89	2,94	2,99	3,04	3,09	3,14	3,19	3,24
	4	2,34	2,38	2,43	2,48	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,83
в сфере «Здравоохранение»												
В2	1	4,57	4,63	4,69	4,75	4,81	4,87	4,93	5,00	5,07	5,14	5,21
	2	3,98	4,04	4,10	4,16	4,22	4,28	4,34	4,41	4,48	4,55	4,62
	3	3,73	3,79	3,85	3,91	3,97	4,03	4,09	4,16	4,23	4,30	4,37
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
В3	1	4,26	4,31	4,36	4,41	4,47	4,53	4,59	4,65	4,71	4,77	4,83
	2	3,67	3,72	3,77	3,82	3,88	3,94	4,00	4,06	4,12	4,18	4,24
	3	3,42	3,47	3,52	3,57	3,63	3,69	3,75	3,81	3,87	3,93	3,99
	4	2,77	2,82	2,87	2,92	2,98	3,04	3,10	3,16	3,22	3,28	3,34
В4	1	3,30	3,34	3,38	3,42	3,47	3,52	3,57	3,62	3,67	3,72	3,77
	2	2,94	2,98	3,02	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,31	3,36	3,41
	3	2,71	2,75	2,79	2,83	2,88	2,93	2,98	3,03	3,08	3,13	3,18
	4	2,26	2,30	2,34	2,38	2,43	2,48	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73
Прочие сферы												
В2	1	3,72	3,78	3,84	3,90	3,96	4,02	4,08	4,15	4,22	4,29	4,36
	2	3,41	3,47	3,53	3,59	3,65	3,71	3,77	3,84	3,91	3,98	4,05
	3	3,33	3,39	3,45	3,51	3,57	3,63	3,69	3,76	3,83	3,90	3,97
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
В3	1	3,24	3,29	3,34	3,39	3,44	3,49	3,54	3,59	3,65	3,71	3,77
	2	2,91	2,96	3,01	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,32	3,38	3,44
	3	2,83	2,88	2,93	2,98	3,03	3,08	3,13	3,18	3,24	3,30	3,36
	4	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,83	2,88	2,93	2,99	3,05	3,11
Блок С – административный персонал												
С	1	3,39	3,47	3,55	3,63	3,71	3,80	3,89	3,98	4,07	4,16	4,26
	2	3,08	3,15	3,22	3,29	3,37	3,45	3,53	3,61	3,69	3,77	3,86
	3	2,05	2,10	2,15	2,20	2,25	2,30	2,35	2,40	2,46	2,52	2,58
Блок D – вспомогательный персонал												
D		1,64	1,68	1,72	1,76	1,80	1,84	1,88	1,92	1,96	2,01	2,06

Примечание:

1. Коэффициент для исчисления должностных окладов (тарифных ставок) спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований устанавливается на уровне коэффициента соответствующих категорий должностей при стаже работы по специальности «до года».

2. Коэффициенты для исчисления должностных окладов (тарифных ставок), установленные для основного персонала в сферах «Образование», «Здравоохранение», применяются при исчислении должностных окладов

(тарифных ставок) работников организаций, занимающих соответствующие должности и выполняющих работы по специальности в других сферах деятельности.

---

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Коэффициенты для исчисления  
должностных окладов (тарифных ставок) рабочих**

Квалификационный разряд	Коэффициент
8	2,58
7	2,41
6	2,25
5	2,10
4	1,96
3	1,83
2	1,71
1	1,60

Примечание:

Отнесение выполняемых работ к определенной сложности и присвоение квалификационных разрядов рабочим производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих.

В состав гражданских служащих входят квалифицированные рабочие.

---



Приложение 4  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере образования**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
1)	За заведование интернатом при учебном заведении.		25 % от БДО	В случае, если должность заведующего интернатом не предусмотрена в учебных заведениях
2)	За заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными пунктами)			В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»
	в школах и школах-интернатах,		20 % от	

1	2	3	4	5
	детских домах		БДО	
	в организациях технического и профессионального, послесреднего образования		25 % от БДО	
	при наличии комбинированных мастерских		30 % от БДО	
3)	За руководство школой (в том числе музыкальной, художественной школой, школой искусств и т.д.)		20 % от БДО	В школах, где должность директора не предусмотрена
4)	За руководство учебной работой		20 % от БДО	В музыкальных школах–семилетках, школах искусств и художественных школах, в которых должность заместителя директора по учебной работе не предусмотрена
5)	За работу с библиотечным фондом учебников		30 % от БДО	
2.		Доплата за особые условия труда		
1)	Руководителям учебно–воспитательных учреждений, в общеобразовательных школах и дошкольных организациях, где имеется не менее двух специальных групп (классов), за работу с		30% от БДО	

1	2	3	4	5
	воспитанниками, детьми с ограниченными возможностями, нуждающимися в длительном лечении и особых условиях воспитания			
2)	За классное руководство (руководство группой)			В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»
	1 – 4 классов		25 % от БДО	
	5–11 (12) классов		30 % от БДО	
	организаций технического и профессионального, послесреднего образования		25 % от БДО	
3)	За проверку тетрадей и письменных работ			В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании». Доплата устанавливается в случае, если проверка тетрадей и письменных работ предусмотрена учебным планом работ.
	Учителям 1–4 классов		20 % от БДО	

1	2	3	4	5
	Учителям казахского и других национальных языков в школах (классах) с русским языком обучения и русского языка в школах (классах) с национальными языками обучения, ведущим эти предметы в 1 – 4 классах		25 % от БДО	
	Учителям 5 – 11 (12) классов, преподавателям организаций технического и профессионального образования за проверку письменных работ: по казахскому, русскому языкам, другим национальным языкам и литературе; по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике		25 % от БДО  20 % от БДО	
4)	За работу с детьми: с ограниченными возможностями в физическом развитии; с ограниченными возможностями в умственном развитии, подлежащими обучению в организациях образования; с психоневрологическими патологиями (не подлежащие обучению в организациях образования)		40% от БДО  40% от БДО  50% от БДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании».

1	2	3	4	5
5)	<p>За работу с детьми в центрах адаптации несовершеннолетних и воспитательных колониях, в организациях технического и профессионального образования, школах, вечерних (сменных) общеобразовательных школах и учебно-консультационных пунктах при учреждениях уголовно-исполнительной системы и других учреждениях для детей с девиантным поведением</p>		30% от БДО	
б)	<p>За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в детских домах, детских домах-интернатах, детских домах семейного типа, приютах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах-интернатах, домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей с ограниченными возможностями</p>		30 % от БДО	<p>В детских домах, детских домах-интернатах, детских домах семейного типа, приютах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах-интернатах, домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей, имеющих недостатки в физическом</p>

1	2	3	4	5
				или умственном развитии, нуждающихся в длительном лечении, с задержкой психического развития, доплаты устанавливаются по двум основаниям (за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, и за работу с детьми с ограниченными возможностями в развитии и обучении).
7)	Работникам специальных организаций образования для инвалидов за работу с детьми-инвалидами		30 % от БДО	
8)	За работу с лицами старше 18 лет с психическими и психоневрологическими заболеваниями		50% от БДО	
3.		Доплата за углубленное преподавание отдельных предметов профильного направления		

1	2	3	4	5
1)	<p>Преподавателям по предметам профильного направления в специализированных школах и школах-интернатах, школах-интернатах-колледжах для одаренных детей</p>		40% от БДО	
2)	<p>Педагогическим работникам по предметам профильного направления учебных заведений (классов, групп) с углубленным изучением отдельных предметов; педагогическим работникам, работающим в режиме инноваций, экспериментов (лицей, гимназии, технические лицей, учебно-воспитательные комплексы дошкольного и общеобразовательного направления), а также в организациях дошкольного воспитания и обучения, в которых работа по воспитанию детей ведется на иностранном языке</p>		20% от БДО	
4.		<p>Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с</p>		<p>В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня)</p>

1	2	3	4	5
		вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
	Педагогическим и приравненным к ним работникам за работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, санаториях, санаториях–профилакториях, отделениях центральных районных больниц и других организаций здравоохранения и в школах-интернатах санаторного типа		60% от БДО	
5.		Доплата за квалификационный уровень		
	Учителям организаций образования, реализующих учебные программы начального, основного и общего среднего образования, прошедшим уровневое повышение квалификации и получившим сертификат по программе			Порядок и условия установления указанной доплаты определяются уполномоченным органом в области



1	2	3	4	5
	соответствующего уровня: первого (продвинутого) уровня; второго (основного) уровня; третьего (базового) уровня		100% от ДО  70% от ДО  30 % от ДО	образования.  Данная доплата устанавливается к должностному окладу с учетом фактической нагрузки, но не более установленной законодательством нормативной учебной нагрузки. Начисление производится до завершения срока действия сертификата учителям, сдавшим квалификационный экзамен до 1 января 2016 года
6.		Доплата за организацию производственного обучения		
	За организацию производственного обучения		100% от БДО	Мастерам Производственного обучения организаций технического и профессионального

1	2	3	4	5
				образования

Примечания:

1. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку тетрадей и письменных работ производятся в размере 50 процентов от установленных размеров указанных доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу каникул.

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных отделений детско-юношеских спортивных школ, на руководящих и педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ высшего спортивного мастерства, на педагогических работников государственных учреждений и казенных предприятий социального обеспечения, здравоохранения, культуры, на педагогических работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов внутренних дел, специальных государственных органов и Министерства обороны Республики Казахстан.

---

Приложение 5  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам  
организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета,  
работникам казенных предприятий в сфере здравоохранения**

№ п/ п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания )		
1)	Руководителям–врачам организаций и их заместителям–врачам разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности		До 25 % ДО врача соответствующей специальности	В пределах рабочего времени по основной должности
2)	Врачам (фельдшерам) за выполнение функций заведующего отделением (кабинетом) в порядке, установленном типовыми штатными нормативами		50 % от БДО	

1	2	3	4	5
2.		<p>Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда</p>		<p>В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.</p>
1)	<p>За лечение, реабилитацию, оздоровление и обслуживание: больных (независимо от возраста), страдающих инфекционно-паразитарными, кожно-венерологическими заболеваниями; гериатрическими отклонениями (хоспис, дом сестринского ухода)</p>		20 % от БДО	
2)	<p>За лечение и визуальный контроль, ударно-волновое дистанционное дробление камней, физиотерапевтические, бальнео-грязелечебные процедуры, эндоскопию; в отделениях гнойной хирургии всех профилей, в</p>		20 % от БДО	

1	2	3	4	5
	<p>неврологических отделениях для больных с нарушением мозгового кровообращения</p>			
3)	<p>За работу по заготовке и хранению в замороженном состоянии крови и ее компонентов и костного мозга, отделения (кабинетов) лечебного плазмофереза, гемосорбции и гемодиализа, а также работающим в условиях резкого перепада атмосферного давления (барокамерах, барооперационных) или с использованием его элементов, вольеры, медицинских пунктов на вокзалах</p>		22 % от БДО	
4)	<p>За работу с возбудителями инфекционных и паразитарных заболеваний, физическими факторами, химическими и радиоактивными веществами в санитарно-эпидемиологической службе</p>		20 % от БДО	
5)	<p>За работу с возбудителями особо опасных и карантинных инфекций и материалами возможно и потенциально зараженными ими, в том числе с возбудителями лепры, чумы</p>		140 % от БДО	

1	2	3	4	5
6)	За лечение и обслуживание больных с поражением центральной, периферической нервной системы и дефектами умственного развития с нарушением психики (в т.ч. для детей); травмами вследствие острого алкогольного отравления или психоза		22 % от БДО	
7)	За работу в психиатрических, психоневрологических, психиатрических учреждениях специализированного типа с интенсивным наблюдением, наркологических организациях (подразделениях); в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и в подсобных сельских хозяйствах		40 % от БДО	
8)	За работу в специализированных лечебно-профилактических учреждениях (СЛПУ) по принудительному лечению больных алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией		35 % от БДО	
9)	За работу в отделениях (группах) реанимации и интенсивной терапии, в лабораториях, в том числе экспресс-лабораториях, входящих в состав		20 % от БДО	

1	2	3	4	5
	анестезиологии–реанимации			
10	За работу в группах и кабинетах всех профилей, лабораториях при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, с химическими реактивами, реактивами–аллергенами, предусмотренными для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем		40 % от БДО	
11	За работу в центре (подразделениях) судебной медицины, патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях)		60 % от БДО	
12	За диагностику, лечение больных синдромом приобретенного иммунодефицита и ВИЧ–инфицированных, за проведение всех видов лабораторных исследований и материалов, поступающих от больных синдромом приобретенного иммунодефицита и ВИЧ–инфицированных, за		60 % от ДО	Перечень работников и условия установления определяются центральным исполнительным органом в области здравоохранения. Указанная доплата

1	2	3	4	5
	<p>производство бактериальных и вирусных препаратов в научно-производственных объединениях и их структурных подразделениях и за проведение научно-исследовательских работ по проблемам ВИЧ-синдрома приобретенного иммунодефицита</p>			<p>выплачивается пропорционально за фактически отработанные часы.</p>
13	<p>За работу в туберкулезных ) (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, санаториях, санаториях-профилакториях, в лечебно-производственных мастерских (кроме врачей, средних медицинских работников, санитарок)</p>		60% от БДО	
14	<p>Врачам, средним ) медицинским работникам, санитарам (кам) за работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения, санаториях, санаториях профилакториях, отделениях, палатах, изоляторах для больных туберкулезом лечебно-профилактических организаций, противотуберкулезных</p>		190% от БДО	



1	2	3	4	5
	кабинетах, детских противотуберкулезных организациях (подразделениях) здравоохранения			
15	Врачам, средним медицинским работникам, санитарам (кам) за работу с больными с мультирезистентной формой туберкулеза в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения		220% от БДО	
16	За работу с использованием рентгенолучевой диагностики		100% от БДО	
17	За работу с использованием ультразвуковой диагностики		60 % от БДО	
18	За лечение и обслуживание больных (независимо от возраста) в палатах (отделениях) паллиативной помощи, хосписах, домах сестринского ухода		40% от БДО	
3.		Доплата за особые условия		Конкретный перечень должностей и организаций устанавливается

1	2	3	4	5
				центральным исполнительным органом в области здравоохранения
1)	За оказание медицинской помощи в госпиталях для инвалидов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, и специальных отделениях в составе больниц: медицинским работникам фармацевтическим и другим работникам		До 25 % от БДО До 20 % от БДО	
2)	Среднему медицинскому персоналу за лечение и обслуживание ожоговых больных		20% от БДО	
3)	За диагностику, лечение и реабилитацию больных детей с дефектами физического развития, нарушениями статодинамических, сенсорных функций и функций выделения без нарушения психики		20% от БДО	
4)	За работу в домах ребенка, детских домах и школах-интернатах для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		30% от БДО	
5)	За работу в отделениях судебно-психиатрической экспертизы (для лиц, содержащихся под стражей)		60% от БДО	

1	2	3	4	5
б)	<p>За проведение лечебно-профилактических мероприятий и реабилитацию в медико-социальных учреждениях стационарного и полустационарного типов, отделениях социальной помощи на дому:</p> <p>за работу с престарелыми;</p> <p>за работу с инвалидами, в том числе детьми-инвалидами с нарушением опорно-двигательного аппарата;</p> <p>за работу с детьми-инвалидами и инвалидами старше 18 лет с психоневрологическими заболеваниями;</p> <p>за работу с лицами, не имеющими определенного места жительства (в центрах социальной адаптации);</p> <p>с лицами, подвергшимися бытовому насилию;</p> <p>с лицами, освобожденными из мест лишения свободы</p>		<p>30% от БДО</p> <p>40% от БДО</p> <p>50% от БДО</p> <p>60% от БДО</p> <p>40% от БДО</p> <p>60% от БДО</p>	

1	2	3	4	5
7)	За оказание экстренной медицинской помощи по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера		50 % от ДО	
8)	Медицинским работникам за лечение осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы (в том числе в домах ребенка), следственных изоляторах, изоляторах временного содержания, больницах		40 % от БДО	
9)	Фармацевтическим работникам учреждений уголовно-исполнительной системы (в том числе в домах ребенка), следственных изоляторов, изоляторов временного содержания, больниц		30 % от БДО	
10)	Медицинским работникам медицинских отрядов специального назначения, организованных для непосредственного оказания экстренной медицинской помощи и спасательных работ		25 % от часовой ставки за каждый час дежурства в режиме ожидания и постоянной готовности	
4.		Доплата за оказание медицинской помощи в условиях территориального участка	50% от БДО	Конкретный перечень должностей и организаций устанавливается центральным органом в области

1	2	3	4	5
				здравоохранения
5.		Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки		Конкретный перечень должностей и специальностей работников и критерии, определяющие психоэмоциональные и физические нагрузки, устанавливаются согласно приложению ___ к постановлению
1)	Специалисты кардиохирургического, трансплантологического, нейрохирургического и микрохирургического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:			Организации, оказывающие высокоспециализированную медицинскую помощь
	врачи: кардиохирург, трансплантолог, микрохирург, ангиохирург, нейрохирург;		200 % от БДО	

1	2	3	4	5
	<p>средний медицинский персонал:  операционная (ый)  медицинская (ий) сестра (брат),  медицинская (ий) сестра (брат),  анестезист (ка) отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии и интенсивной терапии</p>		150 % от БДО	
2)	<p>Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического, неонатологического, гематологического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:</p>			<p>Организации, оказывающие стационарную медицинскую помощь, в том числе высокоспециализированную медицинскую помощь</p>
	<p>врачи:  неонатолог  акушер-гинеколог  общий хирург  абдоминальный хирург  торакальный хирург  ангиохирург  нейрохирург  анестезиолог-реаниматолог  эндокринологический хирург  уролог  проктолог  онколог-хирург  маммолог  травматолог-ортопед (в том числе травматологических пунктов)</p>		150 % от БДО	

1	2	3	4	5
	<p>челюстно–лицевой хирург  пластический хирург  камбустиолог  офтальмолог  оториноларинголог  эндоскопист  трансфузиолог</p>			
	<p>средний медицинский персонал:  операционная (ый)  медицинская (ий) сестра (брат),  акушер (ка) родильного отделения,  медицинская (ий) сестра (брат)  анестезист, (ка) отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии  медицинская (ий) сестра (брат)  палаты интенсивной терапии,  медицинская (ий) сестра (брат), осуществляющая уход за новорожденными отделений физиологии и патологии новорожденных, отделений выхаживания недоношенных,  медицинская (ий) сестра (брат) травматологического профиля</p>		<p>100 % от БДО</p>	<p>Организации, оказывающие стационарную медицинскую помощь, в том числе высокоспециализированную медицинскую помощь</p> <p>Травматологические пункты</p>
	<p>медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля</p>		<p>50 % от БДО</p>	
	<p>гематолог, химиотерапевт</p>		<p>80 % от БДО</p>	

1	2	3	4	5
	медицинская (ий) сестра (брат), осуществляющая химиотерапию		40 % от БДО	
3)	Специалисты хирургического профиля, в том числе детские:			Организации, оказывающие консультативно-диагностическую помощь
	врачи: хирург уролог онколог–хирург маммолог травматолог–ортопед офтальмолог оториноларинголог стоматолог–хирург акушер–гинеколог		80 % от БДО	
	средний медицинский персонал: медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля		50 % от БДО	
4)	Специалисты организаций первичной медико–санитарной помощи (город и село)			
	врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики		200 % от БДО	Врачебная амбулатория, Центр первичной медико–санитарной помощи, поликлиника, расположенные на селе



1	2	3	4	5
	<p>средний медицинский персонал:  медицинская (ий) сестра (брат) участковая (ый),  медицинская (ий) сестра (брат) общей практики,  фельдшер,  акушер (ка),  медицинская (ий) сестра (брат)</p>		150 % от БДО	<p>Медицинский пункт, врачебная амбулатория,  Центр первичной медико–санитарной помощи,  поликлиника,  расположенные на селе</p>
	<p>врачи:  терапевт (участковый)  педиатр (участковый)  общей практики</p>		150 % от БДО	<p>Врачебная амбулатория,  Центр первичной медико-санитарной помощи,  поликлиника,  расположенные в городе</p>
	<p>средний медицинский персонал:  медицинская (ий) сестра (брат)  участковая (ый),  медицинская (ий) сестра (брат) общей практики  фельдшер  акушер (ка)  медицинская (ий) сестра (брат)</p>		100 % от БДО	<p>Медицинский пункт, врачебная амбулатория,  Центр первичной медико-санитарной помощи,  поликлиника,  расположенные в городе</p>
5)	<p>Работники патологоанатомических бюро (отделений), центров судебно–медицинской экспертизы:  судебно–медицинский эксперт патологоанатом, в том числе детский</p>		<p>150 % от БДО   150 % от БДО</p>	<p>Специалистам, занимающимся непосредственно экспертизой трупов и трупными материалами.  Специалистам, занимающимся непосредственно вскрытием</p>

1	2	3	4	5
				трупов
б)	Работники станций (экстренной) (отделений) скорой медицинской помощи:			
	Врач (в т.ч. старший) скорой и неотложной (экстренной) медицинской помощи		150 % от БДО	
	фельдшер станции скорой (экстренной) медицинской помощи		120 % от БДО	
	медицинская (ий) сестра (брат) медицинский регистратор санитар водитель		100 % от БДО	

**Примечания:**

1. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий здравоохранения за работу с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда по двум (или более) основаниям устанавливаются доплаты: для медицинского и прочего персонала в туберкулезных лечебно-профилактических учреждениях (палатах, отделениях, домах-интернатах) – в размере 220 % от БДО, в наркологических организациях и наркологических организациях для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией – в размере 40 % от БДО, в других организациях и их структурных подразделениях, в которых доплаты предусмотрены от 20 % до 22 % – в размере 23 % от БДО.

2. Оплата труда медицинских работников за несение дежурства производится за фактически отработанное время. Порядок организации и

оплаты дежурств утверждается уполномоченным центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на медицинских работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы специальных органов, органов внутренних дел, системы Министерства обороны РК, на медицинских и научных работников государственных учреждений и казенных предприятий системы образования и науки, социального обеспечения, физической культуры и спорта.

4. Медицинским сестрам (братьям) устанавливается доплата за статус «Главная» в размере 30% от БДО; за статус «Старшая» – 25% от БДО.

5. ВИЧ – вирус иммунодефицита человека.

---

Приложение 6  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере социального обеспечения**

№ п/ п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за особые условия труда		
1)	<p>В медико-социальных учреждениях стационарного и полустационарного типов, организациях надомного обслуживания, центрах по выплате пенсий работникам, кроме занятых административно-хозяйственным обслуживанием:</p> <p>за работу с престарелыми, в том числе при выплате пенсий и пособий;</p>		30% от БДО	

1	2	3	4	5
	<p>за работу с инвалидами, в том числе детьми-инвалидами с нарушением опорно-двигательного аппарата;</p> <p>за работу с детьми-инвалидами и инвалидами старше 18 лет с психоневрологическими заболеваниями</p>		<p>40 % от БДО</p> <p>50 % от БДО</p>	
2)	<p>В организациях временного пребывания за работу:</p> <p>с лицами, не имеющими определенного места жительства (в центрах социальной адаптации);</p> <p>с лицами, подвергшимися жестокому обращению;</p> <p>с лицами, освобожденными из мест лишения свободы и находящимися на учете службы пробации уголовно-исполнительной инспекции</p>		<p>60% от БДО</p> <p>40% от БДО</p> <p>60% от БДО</p>	
3)	<p>Работникам центров занятости населения за сложность и напряженность в работе</p>		<p>50 % от ДО</p>	
4)	<p>За работу в организациях социального обеспечения: руководителям, занятым административно-хозяйственным обслуживанием; работникам кухни и столовой, машинистам по</p>		<p>30% от БДО</p>	

1	2	3	4	5
	стирке одежды и белья, швеям по ремонту одежды и белья, медицинской сестре по диетическому питанию, младшему медицинскому персоналу			
2.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.
1)	За работу в отделениях (палатах) паллиативной помощи		40 % от БДО	
2)	За работу в отделениях для больных туберкулезом при медико-социальных учреждениях		60% от БДО	

Приложение 7  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере культуры и архивного дела**

п/ п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1		Доплата за особые условия труда		
1)	Работникам библиотек, клубных учреждений и музеев: за работу с гражданами, имеющими недостатки в физическом развитии; за работу со слепыми и глухими гражданами		30 % от БДО	
2)	За экскурсионное обслуживание в пещерах, курганах и других аналогичных объектах		20 % от БДО	
3)	За депозитарное хранение в специализированных помещениях и использование обязательных			

1	2	3	4	5
	<p>экземпляров изданий (текстовые, нотные, электронные, картографические, изданные);</p> <p>за работу по обеспечению особого режима охраны и хранения фондов уникальных книг рукописей, документов и археологических материалов, экспонатов;</p> <p>за работы по консервации, реставрации, описанию для обеспечения сохранности и использованию библиотечного и музейного фондов</p>		30 % от БДО	
4)	<p>За проведение археологических раскопок, расшифровку и реставрацию артефактов, определения времени их происхождения, консервацию памятников истории и культуры;</p>		20 % от БДО	
5)	<p>За работу с документами: созданными в различные исторические периоды (с 18 века); на различных носителях (пергаменте, коже, ткани, бумаге, кальке, стекле, пленке, микрофишах, дисках и т.п.), требующих специфических знаний и правил обращения с ними: документами</p>		30 % от БДО	



1	2	3	4	5
	<p>аудио-визуального фонда и фильмофонда документального кино; органов государственной власти и государственного управления, в т.ч. имеющими конфиденциальный и секретный характер; архивов наследия выдающихся деятелей страны прошлого и современности.</p>			
б)	<p>За непосредственную работу по обеспечению особого режима охраны и хранения фондов уникальных книг и рукописей, консервации, реставрации и использованию архива печати</p>		20 % от БДО	<p>Работникам Национальной государственной книжной палаты Республики Казахстан</p>
2		<p>Доплата за профессиональное мастерство</p>		<p>Порядок и условия выплаты данной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области культуры</p>
	<p>За исполнение главных (ведущих) ролей (партий), занятость в текущем репертуаре; за техническое мастерство артистам оперы (оперетты), балета, музыкальной комедии,</p>		До 50% от ДО	

1	2	3	4	5
	цирка, за исключением исполнения главных (ведущих) ролей (партий), занятость в текущем репертуаре			
3.		Доплата работникам, занятым на работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
	За работу с документами на бумажной основе, киноплёнкой и фотоплёнкой, зараженными плесневыми грибами, актиномицетами и патогенными микробами; за реставрацию			

1	2	3	4	5
	<p>документов на бумажной основе, киноплёнки и фотоплёнки, устранение плесени с их поверхности с применением вредных химических растворов;</p> <p>за работу по диагностированию состояния документов на бумажных носителях и их реставрации;</p> <p>за регулирование влажности воздуха в специализированных помещениях и изменение влажности бумаги и другим специальным технологическим процессам;</p> <p>за мойку вручную деталей (узлов) производственных установок и аппаратуры, емкостей, изделий, посуды, тары и материалов в бензине, дихлорэтане, ацетоне, эфире и щелочных растворах;</p> <p>за переплет (подшивка), выявление информации по документам со слабоконтрастным и затухающим текстом;</p> <p>за работу с библиотечным и музейным фондом, а также создание театральной декорации и бутафории, содержащих пыль и грязь, которые</p>		30 % от БДО	

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	становятся вредных реакций	очагами химических		

---

Приложение 8  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,  
работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного  
бюджета, работникам казенных предприятий в сфере физической  
культуры и спорта**

№ п/ п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса		Порядок и условия выплаты доплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта. Данная доплата выплачивается по наивысшему показателю.

1	2	3	4	5
	<p>Работникам центра олимпийской подготовки, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ-интернатов-колледжей, школ высшего спортивного мастерства, центра подготовки олимпийского резерва, Центра спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями:</p>			
1)	<p>на Олимпийских, Паралимпийских играх:</p> <p>за первое место</p> <p>за второе место</p> <p>за третье место</p> <p>за четвертое место</p> <p>за пятое место</p> <p>за шестое место</p>		<p>12 % от ДО</p> <p>10 % от ДО</p> <p>9 % от ДО</p> <p>7 % от ДО</p> <p>6 % от ДО</p> <p>5 % от ДО</p>	
2)	<p>на юношеских олимпийских играх, чемпионатах мира:</p> <p>за первое место</p>		<p>8 % от ДО</p>	

1	2	3	4	5
	за второе место за третье место		6 % от ДО 4 % от ДО	
3)	на Сурдлимпийских играх, Азиатских играх, Азиатских Паралимпийских играх, кубках мира: за первое место за второе место за третье место		5 % от ДО 4 % от ДО 3,5 % от ДО	
4)	на чемпионатах Азии, этапах кубка мира, чемпионатах мира (среди молодежи и юношей), чемпионатах Европы, Евразийских играх и Всемирных Универсиадах: за первое место за второе место за третье место		3 % от ДО 2,5 % от ДО 2 % от ДО	
5)	на чемпионатах Азии (среди молодежи и юношей), кубках Азии, Международных спортивных играх "Дети Азии": за первое место за второе место за третье место		2 % от ДО 1,5 % от ДО 1 % от ДО	
6)	на чемпионатах республики,			Кроме республиканс

1	2	3	4	5
	спартакиадах Республики Казахстан, юношеских молодежных играх, Паралимпийских играх Республики Казахстан: за первое место  за второе место  за третье место		1,5 % от ДО  1 % от ДО  0,5 % от ДО	кой школы высшего спортивного мастерства
7)	на чемпионатах республики (среди молодежи и старших юношей)		1 % от ДО	Кроме республиканских центров олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спортивного мастерства
2.		Доплата за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований		Порядок и условия выплаты указанной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта. Данная доплата выплачивается по наивысшему показателю.



1	2	3	4	5
	<p>Тренерам–преподавателям по спорту Центра олимпийской подготовки, детско–юношеских спортивных школ, специализированных детско–юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско–юношеских спортивных школ, колледжей спорта, школ–интернатов для одаренных в спорте детей, школ-интернатов-колледжей, школ высшего спортивного мастерства, центра олимпийской подготовки, олимпийского резерва:</p>			
1)	<p>на Олимпийских, Паралимпийских играх:</p> <p>за первое место</p> <p>за второе место</p> <p>за третье место</p> <p>за четвертое место</p> <p>за пятое место</p> <p>за шестое место</p>		<p>100 % от ДО</p> <p>90 % от ДО</p> <p>80 % от ДО</p> <p>70 % от ДО</p> <p>60 % от ДО</p> <p>50 % от ДО</p>	
2)	<p>на юношеских олимпийских играх, чемпионатах мира:</p> <p>за первое место</p> <p>за второе место</p> <p>за третье место</p>		<p>60 % от ДО</p> <p>50 % от ДО</p> <p>40 % от ДО</p>	

1	2	3	4	5
3)	на Сурдлимпийских, Азиатских играх, Азиатских Паралимпийских играх, кубках мира:  за первое место  за второе место  за третье место		50 % от ДО  40 % от ДО  30 % от ДО	
4)	на чемпионатах Азии, этапах кубка мира, чемпионатах мира (среди молодежи и юношей), чемпионатах Европы, Евразийских играх и Всемирных универсиадах: за первое место  за второе место  за третье место		40 % от ДО  30 % от ДО  20 % от ДО	
5)	на чемпионатах Азии (среди молодежи и юношей), кубках Азии, Международных спортивных играх "Дети Азии": за первое место  за второе место  за третье место		30 % от ДО  20 % от ДО  10 % от ДО	
6)	на чемпионатах республики, Спартакиадах Республики Казахстан, юношеских молодежных играх,			Кроме республиканск ой школы высшего спортивного

1	2	3	4	5
	Паралимпийских играх Республики Казахстан: за первое место  за второе место  за третье место		15 % от ДО  10 % от ДО  5 % от ДО	мастерства
7)	на чемпионатах республики (среди молодежи и старших юношей)		10 % от ДО	Кроме республиканских центров олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спортивного мастерства
3.		За особые условия труда работникам дирекции штатных национальных команд и спортивного резерва		Порядок и условия выплаты указанной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта
	За сложность и напряженность, степень самостоятельности и ответственности в ходе подготовки и участия в крупных международных соревнованиях:			
1)	Тренерам и инструкторам–спортсмен			

1	2	3	4	5
	<p>ам:</p> <p>по олимпийским видам спорта</p> <p>по паралимпийским видам спорта</p> <p>по неолимпийским видам спорта</p>		<p>80% от ДО</p> <p>50% от ДО</p> <p>40% от ДО</p>	
2)	<p>Руководителю, заместителям руководителя, руководителям и заместителям руководителей структурных подразделений, а также другим работникам, непосредственно занятым в подготовке и проведении крупных международных соревнований</p>		60% от ДО	
4.		<p>Доплата работникам, занятым на работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда</p>		<p>В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномочен-</p>

1	2	3	4	5
				ным государствен- ным органом по труду
	За работу: с вредными (токсичными) химическими веществами;  с шумопроизводящей аппаратурой		100% от БДО  60% от БДО	Работникам антидопин- говой лаборатории спортсменов
5.		Надбавка за спортивное звание		Спортивные звания Присваивают- ся в порядке, Установлен- ном Уполномочен- ным центральным исполнитель- ным органом
1) 2)	«Мастер спорта международного класса»  «Мастер спорта»		30% от БДО  15% от БДО	Данная надбавка выплачиваетс- я по наивысше- му показателю

**Примечания:**

1. Медицинским работникам оплата труда за обслуживание спортивных соревнований и учебно–тренировочных сборов за пределами рабочего времени производится организациями, проводящими спортивные соревнования, за фактически отработанные часы, исходя из должностного оклада.

**2. Спортивным судьям:**

за обслуживание одного дня спортивных соревнований, кроме игровых видов спорта, и обслуживание одной игры, но не более чем за две игры в день, спортивных соревнований по игровым видам спорта, проводимых по календарным планам спортивных мероприятий организаций, выплачивается:

судье международной категории	15 % от БДО
национальному судье по спорту высшей категории	12 % от БДО
национальному судье по спорту	10 % от БДО
судье 1 категории	8 % от БДО
судье по спорту	7 % от БДО.

3. Порядок и условия выплаты доплаты за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и подготовку чемпиона и призеров спортивных соревнований по игровым видам спорта тренерам-преподавателям по игровым видам спорта устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта.

---

Приложение 9  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам  
организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета,  
работникам казенных предприятий системы Министерства обороны  
Республики Казахстан**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за особые условия труда		
1)	За работу по обслуживанию осужденных		20 % от БДО	
2)	За работу с живыми возбудителями инфекционных заболеваний или больными животными, с вирусами, вызывающими заболевания		25% от БДО	
3)	За привлечение к мобилизационной работе при стаже мобилизационной работы: от 1 до 2 лет		10% от БДО	

1	2	3	4	5
	от 2 до 4 лет свыше 4 лет		15% от БДО 20% от БДО	
4)	За работу в заглубленных объектах под землей: до 3 метров свыше 3 метров		25% от БДО 30% от БДО	По перечню, утверждаемо- му органом государствен- ного управления
5)	За обеспечение сохранности вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества:			
	за работу, связанную с ремонтом, приемом, хранением, выдачей и обеспечением охраны вооружения, боеприпасов, военной техники и имущества; за ведение учета вооружения, боеприпасов, военной техники, военного имущества		40% от БДО  30% от БДО	
б)	За прыжки с парашютом		10 % от БДО	В зависимости от выполнения норм прыжков в порядке и по перечню, установлен- ному органом государствен- ного



<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
				управления
7)	За обеспечение постоянной боевой готовности		20 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
8)	За несение боевого дежурства		15 % от БДО	Перечень воинских частей и должностей работников, включаемых в состав боевых расчетов и команд для несения боевого дежурства, утверждается органом государственного управления

---

Приложение 10  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам  
организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета,  
системы органов национальной безопасности**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1		Доплата за особые условия		
1)	За постоянную работу в следственных изоляторах		30 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
2)	За обеспечение постоянной боевой готовности Пограничной службы КНБ Республики Казахстан		20 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
3)	За работу с живыми возбудителями инфекционных заболеваний или больными животными, с вирусами, вызывающими заболевания		До 25 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления

Приложение 11  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам  
организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета,  
работникам казенных предприятий системы органов Министерства  
внутренних дел Республики Казахстан**

№ п/ п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1		Доплата за особые условия		
1)	Работникам за работу в учреждениях уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторах, изоляторах временного содержания		25 % от БДО	Исключение составляют медицинские, педагогические работники, работники общественного питания, а также работники библиотек и клубов для осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторов

1	2	3	4	5
2)	<p>Работникам:</p> <p>приемника–распределителя для лиц, не имеющих определенного места жительства, документов;</p> <p>специального приемника для лиц, арестованных в административном порядке (за исключением дезинфекторов)</p>		<p>30 % от БДО</p> <p>30 % от БДО</p>	
3)	<p>Работникам за работу:</p> <p>в учреждениях максимальной безопасности (строгий режим);</p> <p>в учреждениях чрезвычайной безопасности (особый режим);</p> <p>в учреждениях полной безопасности (тюрем);</p> <p>в учреждениях смешанной безопасности (учреждения для содержания осужденных с различными видами режимов), за исключением следственных изоляторов, для содержания лиц, отбывающих наказание в условиях средней и максимальной безопасности (общий и строгий режимы), средней и</p>		<p>13% от БДО</p> <p>1</p> <p>5% от БДО</p> <p>15% от БДО</p> <p>13% от БДО</p> <p>15% от БДО</p>	

1	2	3	4	5
	<p>чрезвычайной безопасности (общий и особый режимы)</p> <p>максимальной и чрезвычайной безопасности (строгий и особый режимы)</p> <p>в больницах и других специальных учреждениях, созданных для лечения осужденных к лишению свободы при условии, если количество находящихся на излечении осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в учреждениях максимальной (строгий режим), чрезвычайной безопасности (особый режим) или учреждениях максимальной (строгий режим) и чрезвычайной безопасности (особый режим), вместе взятых, составляет более 50 процентов лимита наполнения (число койко-мест) учреждения</p> <p>в следственных изоляторах, в учреждениях уголовно-исполнительной системы и их участках, больницах, учреждениях на правах лечебных, специально созданных для</p>		<p>15% от БДО</p> <p>15% от БДО</p> <p>15% от БДО</p>	<p>Указанная доплата устанавливается работникам названных учреждений, которые не полностью предназначены для содержания больных туберкулезом, занятым по работе с больными туберкулезом, с синдромом приобретенного иммунодефицита и вирусом иммунодефицита человека – инфицированными не менее 50 % от месячной нормы рабочего времени</p>

1	2	3	4	5
	содержания и амбулаторного лечения осужденных, больных туберкулезом, синдромом приобретенного иммунодефицита и вирусом иммунодефицита человека –инфицированных			
4)	Работникам библиотек и клубов для осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторов		20% от БДО	
5)	Работникам общественного питания и торговли учреждений уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторов		20% от БДО	
6)	Дезинфекторам учреждений		45% от БДО	
7)	За проведение военно-врачебной экспертизы		50% от БДО	

Приложение 12  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,  
работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного  
бюджета, работникам казенных предприятий, системы органов  
гражданской защиты**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за особые условия		
1)	Основному персоналу государственное учреждение «Казселезащита» за проведение противоселевых, противолавинных, противопаводковых и других защитных мероприятий, а также профилактических, аварийно-спасательных и ремонтно-восстановительных мероприятий при возникновении и ликвидации чрезвычайных ситуаций в труднодоступных, отдаленных, высокогорных		40 % от БДО	Порядок и условия выплаты указанной доплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются центральным исполнительным органом в сфере гражданской защиты

1	2	3	4	5
	зонах со сложными климатическими и географическими условиями			
2)	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований:			Порядок и условия выплаты указанных доплат устанавливаются центральным исполнительным органом в сфере гражданской защиты
	при непосредственном проведении экстренных и неотложных аварийно-спасательных, поисково-спасательных работ, в зонах химического, радиационного заражения, в высокогорной местности и труднодоступных районах, ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на сложных объектах, связанных с применением специального снаряжения, десантировании с вертолетной техники, при повышенном риске для жизни;		300 % от часовой ставки за каждый час работы в экстремальных условиях с риском для жизни	
	за работу при повышенных (от плюс 30 градусов и выше) или пониженных (от минус 20 и ниже (пурга, метель));		100% от часовой ставки за каждый час работы	
	при непосредственном проведении		100% от часовой	



1	2	3	4	5
	аварийно–спасательных и неотложных работ под водой		ставки за каждый час работы под водой	
	за психоэмоциональную нагрузку в связи с постоянной работой с телами погибших или фрагментами тел		100% от БДО	
2.	Спасателям профессиональных аварийно–спасательных служб и формирований	Надбавка за нахождение в режиме ожидания и постоянной готовности к выезду на аварийно–спасательные и неотложные работы	25 % от часовой ставки за каждый час дежурства в режиме ожидания и постоянной готовности	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года «О гражданской защите» время дежурства спасателей профессиональных аварийно–спасательных служб и формирований на дому в режиме ожидания и постоянной готовности к выезду на аварийно–спасательные и неотложные работы учитывается в размере одной четвертой часа за каждый час дежурства
3	Спасателям профессиональных аварийно–спасательных	Надбавка за		Согласно установленному уполномочен-

1	2	3	4	5
	<p>служб и формирований:</p> <p>специалист-спасатель 3 класса</p> <p>специалист-спасатель 2 класса</p> <p>специалист-спасатель 1 класса</p> <p>специалист-спасатель международного класса</p>	<p>классность</p>	<p>20 % от БДО</p> <p>30 % от БДО</p> <p>40 % от БДО</p> <p>60 % от БДО</p>	<p>ным центральным исполнительным органом порядку на присвоение или подтверждение классности спасателей. Выплата за классность производится согласно записи в книжке спасателя.</p>
4.		<p>Надбавка за выслугу лет</p>		
	<p>В зависимости от стажа работы при выслуге лет свыше:</p> <p>3 лет</p> <p>5 лет</p> <p>10 лет</p> <p>15 лет</p> <p>20 лет</p>		<p>15 % от ДО</p> <p>20 % от ДО</p> <p>30 % от ДО</p> <p>40 % от ДО</p> <p>50 % от ДО</p>	
5.		<p>Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо</p>		<p>В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и</p>

1	2	3	4	5
		вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.
1)	Диспетчерам пунктов государственного учреждения «Казселезащита» областных, региональных управлений, инженерно–техническим работникам, независимо от наименования их должностей, работающим на оборудовании с источниками ультракоротковолновой, УВУ, сверх высокие частоты –излучения		34 % от БДО	
2)	За работу с радиостанциями		22 % от БДО	
3)	За работу в районах распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей		15 % от БДО	Порядок отнесения территорий к районам массового распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей устанавливается уполномоченным центральным исполнительным органом в

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
				области здравоохранения

---

Приложение 13  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда, единые для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий, не являющимся военными служащими и сотрудниками системы специальных государственных, правоохранительных органов, вооруженных сил, других войск и воинских формирований, государственной противопожарной службы**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержден-

1	2	3	4	5
				ного уполномочен- ным государствен- ным органом по труду.
	За работу со специальной техникой и изделиями		25 % от БДО	
2.		Надбавка за особые условия труда		В соответствии с Законом Республики Казахстан от 15 марта 1999 года «О государственных секретах».
1)	За постоянную работу с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну		25 % от БДО	
2)	Специалистам и служащим за работу в службах шифровальной связи, шифрработникам и работникам подразделений засекречивающей аппаратуры связи (далее - ЗАС), а также работникам, занимающимся ремонтом шифровальной техники и ЗАС		30 % от БДО	
3)	Работникам подразделений связи за экспедирование специальной корреспонденции и		не более 30 % от БДО	

1	2	3	4	5
	периодической печати			
4)	Рабочим за работу в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях, в системе специальных государственных, правоохранительных органов, государственной противопожарной службы при выслуге лет свыше: свыше 3 лет  свыше 5 лет  свыше 10 лет  свыше 15 лет  свыше 20 лет		10 % от ДО  15 % от ДО  20 % от ДО  30 % от ДО  40 % от ДО	Порядок и условия установления надбавки за выслугу лет определяются уполномоченным центральным органом
5)	За руководство бригадой, не освобожденным от основной работы рабочим: при составе бригады до 10 человек при составе бригады свыше 10 человек		20 % от БДО  35 % от БДО	
6)	Водителям за работу на автомобилях с прицепами		30% от БДО	

Приложение 14  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда работникам Центра судебной экспертизы**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.



1	2	3	4	5
1)	За работу с трупными материалами, вредными (токсичными) химическими веществами, со звукопроизводящей аппаратурой, с психическими больными, микроскопами, имеющими ультрафиолетовые источники света, с электронными микроскопами напряжением свыше 30 кВт, на персональных электронных вычислительных машинах при производстве судебных экспертиз		В зависимости от стажа работы по профилю:  До 2 лет – 50% от БДО  с 3 до 5 лет – 75% от БДО  свыше 5 лет – 100% от БДО	
2)	За проведение экспертизы		до 100 % от БДО, исходя из сложности проводимых экспертиз	В порядке, установленном руководителем предприятия
2.		Доплата за особые условия труда		
1)	Экспертам, имеющим квалификационные свидетельства по проведению разных видов судебных экспертиз		2 вида экспертиз – 50 % от БДО; от 3 до 5 видов экспертиз – 75 % от БДО; свыше 5 видов – 100% от БДО	

1	2	3	4	5
2)	<p>Работникам, имеющим присвоенные классные чины:</p> <p>Государственный советник юстиции III класса</p> <p>советник юстиции I и II класса</p> <p>советник юстиции III класса и юрист I класса</p> <p>юрист II класса</p> <p>юрист III класса</p>		<p>25 % от ДО</p> <p>22 % от ДО</p> <p>20 % от ДО</p> <p>17 % от ДО</p> <p>15 % от ДО</p>	
3)	<p>Служащим Центра, работающим с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну</p>		30 % от БДО	<p>В соответствии с Законом Республики Казахстан от 15 марта 1999 года «О государственных секретах».</p> <p>Порядок и условия выплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются органом государственного управления</p>
3.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
	Руководителю Центра, его заместителям,		До 30% от ДО эксперта	В пределах рабочего

1	2	3	4	5
	руководителям структурных подразделений и их заместителям разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в соответствии с квалификационным свидетельством в пределах рабочего времени по основной должности		соответствующей специальности	времени по основной должности

---

Приложение 15  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,  
работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного  
бюджета, работникам казенных предприятий в сфере сельского хозяйства,  
лесного, рыбного и охотничьего хозяйства**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Надбавка за особые условия труда		
	За работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике передовых методов, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, за сложность и напряженность в труде		не более 50 % от БДО	В порядке и на условиях, установленных уполномоченным органом
2.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании

1	2	3	4	5
		вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
1)	За работу с возбудителями опасных и особо опасных инфекций и материалами возможно и потенциально зараженными ими: (контакт с патологическим материалом, зараженным возбудителями особо опасных инфекций животных и птиц, клещей, гнуса, сусликов и мышевидных грызунов)		140% от БДО	По мере фактического выполнения работ
2)	За непосредственный контакт с ядами, ядохимикатами, досмотр, экспертизу, обследование внутренней и импортной сельскохозяйственной, подкарантинной продукции, обработанной ядами и ядохимикатами		60% от БДО	
3)	За проведение химико-токсикологическ		60% от БДО	

1	2	3	4	5
	<p>их и радиологических исследований: отбор проб и лабораторное исследование патологического материала по выяснению гибели животных, контактирование и работа с высокотоксичными ядами, радионуклидами и химическими веществами (кислоты, щелочи, прекурсоры) при их исследовании.</p>			
4)	<p>За участие в тушении лесных пожаров, в том числе с применением специального снаряжения, десантировании с вертолетной техники, а также за работу по борьбе с вредителями и болезнями леса</p>		<p>100% от часовой ставки за каждый час работы</p>	

Приложение 16  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,  
работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного  
бюджета, работникам казенных предприятий системы статистики  
геологической информации, технической защиты информации,  
подготовки и повышения квалификации специалистов в области  
информационной безопасности**

№ п/ п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Надбавка за профессиональное мастерство		
	Работникам государственных учреждений системы статистики геологической информации, государственного учреждения «Республиканский центр геологической информации «Казгеоинформ»		Не более 60 % от БДО	В порядке, утвержденном уполномоченным органом
2.		Доплата за особые условия труда		

1	2	3	4	5
	Специалистам государственного учреждения «Центр технической защиты информации», «Центр подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности», постоянно работающим с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну		25 % от БДО	Порядок и условия выплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются уполномоченным органом

---



Приложение 17  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Надбавки за условия труда работникам  
Казахстанского института стратегических исследований при Президенте  
Республики Казахстан, Института законодательства Республики Казахстан**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1	Научным сотрудникам Института законодательства Республики Казахстан	Надбавка за проведение фундаментальных и прикладных исследований в области права	100% от ДО	В порядке и на условиях, установленных руководителем учреждения
2	Научным сотрудникам Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан	Надбавка за высокое качество научных исследований и отчетных материалов, представляемых руководству страны	100% от ДО	В порядке и на условиях, установленных руководителем учреждения

Приложение 18  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки, единые для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Повышение за работу в сельской местности		
1)	Специалистам здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов устанавливаются повышенные оклады (тарифные ставки).		Не менее чем на 25 %	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
2)	Специалистам здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры,		Не менее чем на 25 %	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15

1	2	3	4	5
	<p>спорта и ветеринарии, работающим в учреждениях, финансируемых из республиканского бюджета и расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные оклады (тарифные ставки)</p>			<p>мая 2007 года</p>
2.	<p>Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за каждый час работы с 22 часов до 6 часов утра</p>	<p>Доплата за работу в ночное время</p>	<p>50 % от часовой ставки</p>	<p>В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года</p>
3.	<p>Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за каждый час работы в выходной или праздничный день</p>	<p>Доплата за работу в выходные и праздничные дни</p>	<p>100 % от часовой ставки</p>	<p>В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года</p>
4.	<p>Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за каждый час работы в сверхурочное время</p>	<p>Доплата за сверхурочную работу</p>	<p>50 % от часовой ставки</p>	<p>В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года</p>
5.	<p>Работникам государственных учреждений и казенных предприятий, выполняющим дополнительную работу в пределах рабочего времени по основной должности (профессии)</p>	<p>Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)</p>	<p>До 50 % от ДО</p>	<p>В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года. Данная доплата не</p>

1	2	3	4	5
				распространяет ся на руководителей государствен ных учреждений, казенных предприятий и их заместителей.
6.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующе го работника	Исходя из фактическог о объема	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
7.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий, проживающим и осуществляющим трудовую деятельность в зоне экологического бедствия, в том числе: экологической катастрофы экологического кризиса экологического предкризисного состояния	Доплата за работу в зоне экологическог о бедствия	50 % от ДО 30 % от ДО 20 % от ДО	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и Законом Республики Казахстан от 30 июня 1992 года «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье»
8.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий, проживающим и	Доплата за работу на территориях радиационног о риска		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15

1	2	3	4	5
	<p>осуществляющим трудовую деятельность в зоне радиационного риска, в том числе: чрезвычайного радиационного риска максимального радиационного риска повышенного радиационного риска минимального радиационного риска с льготным социально-экономическим статусом</p>		<p>2 МРП* 1,75 МРП* 1,5 МРП* 1,25 МРП* 1 МРП*</p>	<p>мая 2007 года и Законом Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне». Данная доплата выплачивается при наличии документа, подтверждающего право на льготы и компенсации (удостоверение)</p>
9.		<p>Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными</p>		<p>В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с</p>

1	2	3	4	5
		(особо опасными) условиями труда		вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
1)	Служащим и рабочим государственных учреждений и казенных предприятий		30 % от БДО	
2)	Уборщикам: производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства; при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств		20 % от БДО  30 % от БДО	
10.		Надбавка за классную квалификацию		
	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющим классную квалификацию: «водитель 1 класса» (при наличии категорий В, С, Д, Е) «водитель 2 класса» (при наличии категорий В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е))		35 % от БДО  20 % от БДО	
11.		Надбавка за почетное		

1	2	3	4	5
		звание		
	<p>Работникам, имеющим:</p> <p>почетные звания «Народный» бывшего Союза Советских Социалистических Республик и присвоенные почетные звания республики</p> <p>почетные звания «Заслуженный» бывшего Союза Советских Социалистических Республик и присвоенные почетные звания республики</p>		<p>50 % от БДО</p> <p>30 % от БДО</p>	<p>В соответствии с Законом Республики Казахстан от 12 декабря 1995 года «О государственных наградах Республики Казахстан»</p>
12.		Доплата за ученую степень		
	<p>Кандидатам наук, докторам философии (PhD), докторам по профилю</p> <p>Докторам наук</p>		<p>1 МРЗП**</p> <p>2 МРЗП**</p>	<p>Указанная доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом в области аттестации научных кадров высшей квалификации, и производится по основному месту работы.</p>
13.	За организацию работы персонала	Доплата за статус «Старший»	25 % от БДО	

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
14.	Основному персоналу организаций	Доплата за заведование отделением (кабинетом)	50% от БДО	
15.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Надбавка за особые условия труда	10 % от ДО	

Примечание: расшифровка аббревиатур:

\* МРП – месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом.

\*\* МРЗП – установленный законодательством минимальный размер месячной заработной платы.

---



Приложение 19  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Правила исчисления стажа работы по специальности для работников,  
осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих  
функционирование государственных органов и не являющихся  
государственными служащими**

Стаж работы по специальности исчисляется для работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и не являющихся государственными служащими, с целью определения их должностного оклада согласно занимаемой должности, отнесенной к определенным функциональному блоку, звену и ступени.

1. В стаж работы по специальности, дающий право на получение должностного оклада, включается все время работы в государственных органах, а также время:

1) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза Советских Социалистических Республик, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности Союза Советских Социалистических Республик, в Службе охраны Президента Республики Казахстан, Службе внешней разведки Республики Казахстан «Сырбар» и Республиканской гвардии Республики Казахстан, военно-следственных органах и Национальной гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

1-1) прохождения службы в специальных государственных органах, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

2) прохождения службы лицами начальствующего состава в системе органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, государственной противопожарной службы, службы в органах прокуратуры, работы в

аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза Советских Социалистических Республик, Государственном следственном комитете Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан и бывшего Союза Советских Социалистических Республик, органах государственной безопасности Союза Советских Социалистических Республик, национальной безопасности и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан;

4) работы в системе Государственного банка Союза Советских Социалистических Республик и Национального Банка Республики Казахстан;

5) отпуска по беременности и родам, а также время отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, предоставленного в соответствии с законодательством;

6) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал в государственных органах и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственный орган;

7) осуществления полномочий депутатов Парламента Республики Казахстан, местных представительных органов Республики Казахстан на постоянной основе;

8) обучения по направлению государственных органов на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в государственном органе и после их окончания вернулся в государственный орган;

9) последнего места работы в организациях на должностях по специальностям, идентичным специальностям по занимаемым должностям в государственных органах.

2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

3. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение размера должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

4. Стаж работы по специальности определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного органа.

Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения готовятся в двух экземплярах и передаются: один экземпляр – в кадровую службу, второй – в бухгалтерию.

5. Документами для определения стажа работы по специальности являются документы, подтверждающие трудовую деятельность работника, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

---

Приложение 20  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от « 27 » ноября 2015 года  
№ 957

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,  
работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного  
бюджета, работникам казенных предприятий в сферах транспорта и  
коммуникаций**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за особые условия		
	За сложность и напряженность работникам республиканского государственного казенного предприятия «Регистр судоходства», казенных предприятий водных путей, республиканского государственного учреждения «Акмолажоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Актобежоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Алматыжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Атыраужоллаборатория», республиканского		до 50 % от ДО	В порядке, установленном руководителем предприятия

1	2	3	4	5
	<p>государственного учреждения «Батысжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Жамбылжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Шығысжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Карагандыжоллаборатория», республиканского государственного учреждения Кызылордажоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Костанайжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Мангистаужоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Павлодаржоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Солтүстікжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Оңтүстікжоллаборатория», республиканского государственного учреждения</p>			
2.		Надбавка за разъездной характер работы		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан
	Работникам организаций за каждый календарный день нахождения вне постоянного места жительства		35 % от МРП*	В порядке, установленном руководител

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
				ем предприятия
3.		Надбавка за выполнение подводных работ		В порядке, установлен- но руководите- лем предприятия
	Водолазам организаций за каждый час работы под водой		100 % от часовой ставки	

Примечание: расшифровка аббревиатур:

\* МРП – месячный расчетный показатель, установленный законодательством.

---