

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от « 15 » июня 2023 года
№ 476

Перечень субсидируемых рабочих мест, требований к лицам, трудоустраиваемым на субсидируемые рабочие места, размеров и сроков субсидирования их заработной платы

№ п/п	Наименование субсидируемых рабочих мест	Описание	Требования к лицам, трудоустраиваемым на субсидируемые рабочие места	Размеры субсидий в месяц (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг, без учета выплат по экологическим надбавкам)	Сроки субсидирования зарботной платы
1	2	3	4	5	6
1	Общественные работы	виды трудовой деятельности, организуемые карьерными центрами, не требующие	1) возраст: от 16 лет до достижения пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 207 Социального кодекса;	не менее 20 месячных расчетных показателей	не более 12 месяцев

1	2	3	4	5	6
		предварительной профессиональной подготовки работников, имеющие социально-полезную направленность для обеспечения их временной занятостью	2) наличие одного из следующих социальных статусов: - лица, зарегистрированные в качестве безработных; - студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время; - лица, не обеспеченные работой в связи с простоем производства		
2	Социальные рабочие места	рабочие места, создаваемые работодателем на договорной основе с карьерным центром, для трудоустройства безработных с субсидированием их заработной платы	1) возраст: от 16 лет до достижения пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 207 Социального кодекса; 2) регистрация в качестве безработного	для безработных – 35 % от установленного размера заработной платы, но не более 20 месячных расчетных показателей для лиц с инвалидностью, трудоустроенных на социальные рабочие места,	не более 12 месяцев

1	2	3	4	5	6
				созданные неправительственн ыми организациями, – 70 % от установленного размера зарботной платы, но не более 20 месячных расчетных показателей	
3	Молодежная практика	вид трудовой деятельности, осуществляемой безработными выпускниками организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, с целью	1) возраст: не старше 35 лет; 2) в течение 5 (пять) лет после завершения обучения по программам технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования; 3) отсутствие опыта работы по полученной профессии (специальности); 4) регистрация в качестве безработного	30 месячных расчетных показателей	не более 12 месяцев

1	2	3	4	5	6
		приобретения первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности)			
4	Рабочие места в рамках проекта «Первое рабочее место»	проект, направленный на предоставление безработным, впервые ищущим работу, рабочих мест и необходимых трудовых навыков	1) возраст: не старше 35 лет; 2) отсутствие опыта работы; 3) регистрация в качестве безработного	30 месячных расчетных показателей	не более 18 месяцев
5	Рабочие места в рамках проекта «Контракт поколений»	проект, направленный на трудоустройство безработных выпускников учебных заведений по полученной ими профессии (специальности) или родственной профессии (специальности), относящейся к той же группе занятий в соответствии с национальным классификатором занятий,	1) возраст: не старше 35 лет; 2) в течение 3 (трех) лет после завершения обучения по программам технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования; 3) регистрация в качестве безработного	30 месячных расчетных показателей	не более 6 месяцев

1	2	3	4	5	6
		последующей заменой действующего работника, достигшего пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 207 Социального кодекса			
6	Рабочие места в рамках проекта «Серебряный возраст»	проект, направленный на повышение экономической активности безработных старше 50 лет	1) возраст: от 50 лет до достижения пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 207 Социального кодекса; 2) регистрация в качестве безработного	за первый год работы (с 1 по 12 месяц): 70 % от установленного размера заработной платы, но не более 30 месячных расчетных показателей, за второй год работы (с 13 по 24 месяц): 65 % от установленного размера заработной платы, но не более 30 месячных	не более 36 месяцев

1	2	3	4	5	6
				расчетных показателей, за третий год работы (с 25 по 36 месяц): 60 % от установленного размера заработной платы, но не более 30 месячных расчетных показателей	
