

Приложение
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от « 10 » августа 2023 года
№ 663

Приложение 5
к Правилам оформления,
представления и предварительной
оценки материалов участников
конкурса на соискание премии
Президента Республики Казахстан
«Алтын сапа»

Сводная таблица оценки

(наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя)

Критерии и составляющие критериев	Максималь ная оценка в баллах	Самоо ценка в баллах	Оценки в баллах		
			Экспертн ая группа в регионе	Экспертн ая группа организат ора конкурса	По итогам выезда на предприят ия
1	2	3	4	5	6
Критерии, характеризующие целеполагание (1.1-2.4)	200				
1. Цель, видение и стратегия	100				
1.1 Определение цели и видения	20				
1.2 Определение и понимание потребностей заинтересованных сторон	20				
1.3 Понимание экосистемы, собственных возможностей и основных вызовов	20				

1	2	3	4	5	6
1.4 Разработка стратегии	20				
1.5 Разработка и внедрение системы менеджмента и управления результативностью	20				
2. Организационная культура и лидерство	100				
2.1 Управление культурой и создание ценностей организации	25				
2.2 Создание условий для реализации изменений	25				
2.3 Внедрение творчества и инноваций	25				
2.4 Объединение людей и вовлечение их в процесс достижения цели, видения и стратегии	25				
Критерии, характеризующие действия (3.1-5.5)	400				
3. Вовлечение заинтересованных сторон	100*				
3.1 Потребители: построение устойчивых взаимоотношений	___(10...40)				
3.2 Люди: подбор, вовлечение, развитие и удержание	___(10...40)				
3.3 Заинтересованные стороны в бизнесе и органах власти: надежная и постоянная	___(10...40)				

поддержка организации					
1	2	3	4	5	6
3.4 Общество: содействие развитию, благополучию и процветанию	___(10...40)				
3.5 Партнеры и поставщики: выстраивание взаимовыгодных отношений и обеспечение их поддержки для создания устойчивой ценности	___(10...40)				
4. Создание устойчивой ценности	200				
4.1 Разработка ценностей и методы их создания	50				
4.2 Коммуникации и продвижение ценностей	50				
4.3 Создание ценностей	50				
4.4 Выявление и использование лучших практик в организации	50				
5. Управление результативностью и трансформацией	100				
5.1 Управление результативностью и рисками	20				
5.2 Трансформация и создание организации будущего	20				
5.3 Управление инновациями и технологиями замкнутого цикла	20				
5.4 Управление	20				

данными, информацией и знаниями					
1	2	3	4	5	6
5.5 Управление активами и ресурсами	20				
Критерии, характеризующие результаты (6-7)	400				
6. Результаты восприятия заинтересованных сторон	200				
7. Стратегические и операционные результаты	200				
Итого:	1000				

Выводы: _____

Предложения: _____

«__» _____ г. _____

Ф.И.О. _____

(подпись председателя экспертной группы)

*Организации следует самой установить весомость составляющих до начала оценивания. Каждая составляющая может иметь весомость от 10 до 40 баллов. Весомость устанавливается с округлением до 5 баллов. Общая сумма составляющих по критерию должна составлять 100 баллов.
