Приложение к постановлению Правительства Республики Казахстан от « 16 » сентября 2020 года № 590

Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2016 года № 802

Правила

установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан

Глава 1. Общие положения

- 1. Настоящие Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан (далее Правила) разработаны в соответствии с законами Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О занятости населения», от 22 июля 2011 года «О миграции населения» и определяют порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городом республиканского значения, столицей.
- 2. Нормы настоящих Правил не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Казахстан в рамках внутрикорпоративного перевода.
 - 3. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:
- 1) трудовые иммигранты иммигранты, прибывшие в Республику Казахстан в качестве домашних работников с целью выполнения работ (оказания услуг) у работодателей физических лиц в домашнем хозяйстве на основании разрешения трудовому иммигранту;
- 2) работодатель юридическое или физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;
 - 3) рабочая сила занятое и безработное население;
- 4) внутрикорпоративный перевод временный на срок, определенный трудовым договором, но не более трех лет, с правом продления на один год

перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденном на территории страны-члена Всемирной торговой организации, находящемся и действующем за пределами территории Республики Казахстан, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории Республики Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- 5) сезонный иностранный работник иностранец или лицо без гражданства, привлекаемые на работу работодателем для выполнения сезонных работ, которые в силу климатических или иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), но не более одного года;
- 6) уполномоченный орган по вопросам занятости населения центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере занятости населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 7) иностранный работник иммигрант, привлекаемый работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан;
- 8) иностранная рабочая сила иностранцы и лица без гражданства, привлекаемые работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, включая сезонных иностранных работников;
- 9) квота на привлечение иностранной рабочей силы предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан;
- 10) страна исхода страна, гражданином которой является иностранец, осуществляющий трудовую деятельность в Республике Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Глава 2. Порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан

- 4. Квота на привлечение иностранной рабочей силы устанавливается в процентном отношении к численности рабочей силы, которая включает в себя:
- 1) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по разрешениям, выдаваемым местным исполнительным органом работодателю;
- 2) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по странам исхода при наличии ратифицированных Республикой Казахстан международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов;
 - 3) квоту на привлечение трудовых иммигрантов.

- 5. Квота на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) определяет предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателям и для осуществления трудовой деятельности на территории соответствующей административно-территориальной единицы.
- 6. Работодатели ежегодно до 1 октября представляют в местные исполнительные органы областей, городов республиканского значения, столицы (далее местные исполнительные органы), на территории которых предусматривается осуществление иностранными работниками трудовой деятельности, заявки на потребность в иностранной рабочей силе по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.
- 7. Местные исполнительные органы до 10 октября обобщают заявки на потребность работодателей в иностранной рабочей силе с учетом:
- силу в регионе, 1) спроса на рабочую за счет предусматриваемого создания рабочих мест рамках реализации В государственных, правительственных программ программ И развития территорий;
- 2) прогноза численности безработных лиц и ожидаемого высвобождения работников, а также количества выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по профессиям и специальностям, по которым работодатели предусматривают привлечение иностранных работников;
- 3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработных лиц, самостоятельно занятых, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;
- 4) оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в предыдущем году и прогнозной потребности в иностранной рабочей силе на предстоящий (предстоящие) год (годы).
- 8. Местные исполнительные органы не позднее 15 октября выносят на рассмотрение Комиссии по формированию квоты на привлечение иностранной рабочей силы (далее Комиссия) заявки на потребность работодателей в иностранной рабочей силе, обобщенные с учетом требований пункта 7 настоящих Правил.
- 9. Комиссия создается местными исполнительными органами. В состав Комиссии включаются представители территориальных органов внутренних дел, местных исполнительных органов в области образования, предпринимательства, местного органа по инспекции труда, региональной палаты предпринимателей (по согласованию), территориальных объединений профсоюзов на уровне области, города республиканского значения и столицы (по согласованию).

Комиссия в течение трех рабочих дней со дня внесения местным исполнительным органом заявок на потребности работодателей в иностранной рабочей силе выносит рекомендации об удовлетворении в запрашиваемой иностранной рабочей силе на предстоящий (предстоящие) год (годы) либо отказе в их удовлетворении. Рекомендации Комиссии принимаются отдельно в отношении каждой заявки работодателей, оформляются протоколом и подписываются присутствующими на заседании членами Комиссии.

- 10. Заявки на потребности работодателей в иностранной рабочей силе отклоняются Комиссией полностью или частично по следующим основаниям:
- 1) наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработных граждан, самостоятельно занятых, а также высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;
- 2) наличие у работодателей, предусматривающих привлечение иностранных работников, неустраненных нарушений порядка выдачи и (или) продления привлечения иностранной рабочей силы в предыдущем и текущем годах;
- 3) работодателей, предусматривающих привлечение наличие работников, неустраненных трудового иностранных нарушений Республики Казахстан, просроченной законодательства TOM числе задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам в предыдущем и текущем годах.
- 11. Местные исполнительные органы в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения Комиссией информируют работодателей о результатах рассмотрения их заявки на потребности в иностранной рабочей силе.
- 12. Местные исполнительные органы для формирования квоты на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) до 1 ноября представляют заявки на привлечение иностранной рабочей силы по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, обобщенные с учетом потребности работодателей на привлечение иностранных работников на предстоящий (предстоящие) год (годы), в уполномоченный орган по вопросам занятости населения.
- 13. необходимости, заинтересованные В случае центральные государственные органы в срок до 1 ноября вносят сформированные предложения на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда на предстоящий (предстоящие) год (годы), согласованные с местным исполнительным органом, на территории которого предусматривается иностранными работниками трудовой деятельности, соответствующим обоснованием в уполномоченный орган по вопросам занятости населения.

- 14. Квота на привлечение трудовых иммигрантов формируется на основании заявки на потребности в привлечении трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий (предстоящие) год (годы).
- 15. Заявки на потребность в привлечении трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий (предстоящие) год (годы) до 10 октября определяются местными исполнительными органами совместно с территориальными органами внутренних дел с учетом оценки эффективности привлечения трудовых иммигрантов в предыдущем году и прогнозной потребности в трудовых иммигрантах на предстоящий (предстоящие) год (годы).
- 16. Территориальные органы внутренних дел до 15 октября направляют заявки на потребность в привлечении трудовых иммигрантов на предстоящий (предстоящие) год (годы) на согласование в Министерство внутренних дел Республики Казахстан по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.
- 17. Министерство внутренних дел Республики Казахстан рассматривает, формирует заявки на потребность в привлечении трудовых иммигрантов на предстоящий (предстоящие) год (годы) и до 1 ноября направляет потребность в привлечении трудовых иммигрантов в уполномоченный орган по вопросам занятости населения по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам.
- 18. Квота по странам исхода иностранной рабочей силы устанавливается при наличии международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан.

Квота по странам исхода формируется местными исполнительными органами с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда, проведенного при заключении международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся—мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан, и предоставляется в уполномоченный орган по вопросам занятости населения по форме согласно приложению 5 к настоящим Правилам.

- 19. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения на основании заявок, представленных местными исполнительными органами и Министерством внутренних дел Республики Казахстан, формирует квоту на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы).
- 20. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения в срок до 1 января устанавливает квоту на привлечение иностранной рабочей силы и распределяет ее между областями, городами республиканского значения, столицей и не позднее трех рабочих дней со дня ее распределения размещает на своем официальном интернет-ресурсе решение, принятое в соответствии с

подпунктом 23) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О занятости населения».

- 21. Распределение квоты на привлечение иностранной рабочей силы между регионами Республики Казахстан осуществляется:
- 1) по странам исхода в соответствии с представленными заявками местных исполнительных органов, сформированными на основании потребностей работодателей, а также предложений заинтересованных центральных государственных органов в разрезе категорий иностранных и сезонных работников;
- 2) на привлечение трудовых иммигрантов согласно потребности в привлечении трудовых иммигрантов, представленной Министерством внутренних дел Республики Казахстан.
- 22. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения на основании предложений заинтересованных государственных либо местных исполнительных органов осуществляет перераспределение утвержденной квоты между областями, городами республиканского значения, столицей в пределах установленной квоты.